AMC GLOBAL Feeding the future



CONSOLIDADO DEL EJERCICIO: 01.01.24 – 31.12.24

AMC GLOBAL, S.L.U. y sociedades dependientes

ÍNDICE:

1 Conoce AMC GLOBAL....3
1.1 Carta presidencia AMC GLOBAL....3
1.2 Marco Normativo....4
1.3 AMC GLOBAL ¿Quiénes somos?....5
1.4 Materialidad....6
2 AMC GLOBAL con el medioambiente....9
2.1 Taxonomía....9
2.2 Recursos naturales....11
2.3 Contaminación y Cambio Climático....14
2.4 Tratamiento sostenible de los residuos....17
3 AMC GLOBAL y sus personas....19
3.1 Capital humano....19
3.2 Igualdad....25
3.3 Salud en el empleo....28
3.4 AMC GLOBAL, sus clientes y consumidores....33
3.5 AMC GLOBAL y su cadena de suministro....34
3.6 AMC GLOBAL en la sociedad....35
4 AMC GLOBAL y su forma de gobierno....37
4.1 Gobierno corporativo....37
4.2 Derechos Universales....39
5 ANEXO: TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018....42

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

Introducción del Estado de Información No Financiera Consolidado del Grupo AMC GLOBAL correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024

El presente Estado de Información No Financiera consolidado (en adelante, EINF) se ha elaborado cumpliendo los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

Conforme se detalla en la Nota 1 de la memoria consolidada, para la correcta comparabilidad de las cifras con el ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2024 (12 meses), debe considerarse que el ejercicio anterior, cerrado al 31 de diciembre de 2023, abarca un período de cuatro meses. Esto se debe a la modificación de la fecha de cierre del ejercicio social de la Sociedad Dominante AMC GLOBAL, S.L.U., decidida por su Socio Único el 21 de noviembre de 2023, pasando del 31 de agosto de 2023 al 31 de diciembre de 2023. Por tanto, las cifras del Estado de Información No Financiera (EINF) del ejercicio 2024 reflejan un período completo de 12 meses, frente a los cuatro meses comprendidos entre el 1 de septiembre y el 31 de diciembre de 2023 del ejercicio anterior.

En él se facilita toda la información relevante sobre los aspectos no financieros de las actividades del Grupo en todos los ámbitos temáticos recogidos en la mencionada normativa de aplicación, indicando políticas, procedimientos de diligencia debida y resultados obtenidos, reportando con referencia a los Estándares GRI (Global Reporting Initiative) empleando para ello esta perspectiva de reporte, aplicando una selección de indicadores clave, como marco de reporte de reconocimiento internacional.

En el siguiente informe se aplica la economía del lenguaje, en aras del compromiso global de la corporación con la igualdad de oportunidades, pilar básico en la filosofía de atracción y retención del talento a todos los niveles y áreas de operación de todas las empresas que conforman el Grupo. Por ello, la mención explícita del femenino solo se justifica cuando la oposición de sexos es relevante en el contexto.

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

1 Conoce AMC GLOBAL

1.1 Carta presidencia AMC GLOBAL

En AMC GLOBAL creemos que el futuro se alimenta hoy. Nuestro propósito, **Feeding the Future**, nos inspira a diseñar alimentos y bebidas que cuidan de las personas y del planeta, con innovación, sostenibilidad y un compromiso firme con el crecimiento responsable.

Este informe refleja nuestro desempeño social, ambiental y económico, y muestra nuestra forma de entender la empresa: con transparencia, mejora continua e integridad. Es también un reconocimiento al camino recorrido junto a clientes, proveedores y socios estratégicos, que nos han permitido alcanzar grandes hitos y recibir prestigiosos reconocimientos internacionales.

La sostenibilidad ha estado en nuestro ADN desde la fundación, y hoy se refuerza con una visión más amplia: integrar medioambiente, sociedad, empleados, clientes y partners, junto con la digitalización, la sensórica, la inteligencia artificial y las tecnologías emergentes que nos permiten **repensar la innovación** cada día.

Pero nuestro mayor valor son las personas. Nuestros empleados y sus familias son el corazón de AMC GLOBAL, y hacia ellos reafirmamos nuestro compromiso, porque son quienes hacen realidad nuestra misión y quienes aseguran que nuestro proyecto trascienda generaciones.

Miramos a 2025 con determinación y confianza, preparados para seguir siendo un referente internacional en bebidas naturales, convencidos de que el progreso empresarial y el progreso social deben caminar siempre juntos.
Seguimos trabajando, con ilusión y responsabilidad, guiados por nuestro propósito: **Feeding the Future**.

Atentamente,



Antonio Muñoz Beraza
CEO de AMC GLOBAL

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200
www.amcglobalco.com

1.2 Marco Normativo

A través del EINF presentamos la información no financiera en el marco del desempeño de AMC GLOBAL durante el ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2024, incluyendo información íntegra, relevante y concisa sobre nuestra rendición de cuentas del ejercicio finalizado en dicha fecha, así como nuestros objetivos, evolución y proyectos e iniciativas.

Se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y diversidad, por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

El presente EINF ha sido formulado por el administrador único de AMC GLOBAL, S.L.U. como sociedad dominante del grupo, forma parte integrante del informe de gestión consolidado y, cumple las exigencias tanto de los requerimientos legislativos derivados de la citada Ley 11/2018 en materia de información no financiera y diversidad, así como también al Reglamento sobre Taxonomía y la Unión Europea (Reglamento (UE), 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles) por el que se modifica el Reglamento (UE) 2019/2088.

En lo que respecta al alcance de la información reportada en el presente documento, se incluyen a todas las sociedades que integran el Grupo AMC GLOBAL cuya relación completa figura en la Nota 2 de las Cuentas Anuales Consolidadas. En la elaboración del presente EINF no se han incluido las sociedades multigrupo y asociadas.

En la presentación del presente EINF, ha de tenerse en cuenta, conforme se detalla en la Nota 1 de la memoria consolidada, a los efectos de la correcta comparabilidad de las cifras con el ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2024 (12 meses), debe considerarse que el ejercicio anterior, cerrado al 31 de diciembre de 2023, abarca un período de cuatro meses. Esto se debe a la modificación de la fecha de cierre del ejercicio social de la Sociedad Dominante AMC GLOBAL, S.L.U., decidida por su Socio Único el 21 de noviembre de 2023, pasando del 31 de agosto de 2023 al 31 de diciembre de 2023. Por tanto, las cifras del Estado de Información No Financiera (EINF) del ejercicio 2024 reflejan un período completo de 12 meses, frente a los cuatro meses comprendidos entre el 1 de septiembre y el 31 de diciembre de 2023 del ejercicio anterior.

La elaboración y selección de los contenidos de este EINF, se ha realizado en base al ejercicio de materialidad que hemos llevado a cabo desde un enfoque de doble materialidad (véase Punto 1.4.), teniendo en cuenta para la materialidad todas las sociedades dependientes del Grupo, excluyendo las sociedades multigrupo y asociadas.

Actualmente, AMC GLOBAL continúa trabajando en la alineación de nuestro reporte con la nueva Directiva Europea de divulgación de información empresarial sobre sostenibilidad (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD por sus siglas en inglés). Esta nueva directiva europea tiene como objetivo homogeneizar la información de sostenibilidad divulgada por las empresas, equiparando la información sobre sostenibilidad con la información financiera, así como dar respuesta a los requerimientos de información de los diferentes grupos de interés. En este contexto, estamos analizando el nivel de divulgación requerido conforme a los nuevos estándares European Sustainability Reporting Standards (ESRS), si bien se está pendiente de valorar el impacto final que va a tener la normativa definitiva tras la aprobación del denominado "Paquete Ómnibus" de fecha 26 de febrero de 2025, estando compuesto de varias propuestas de Directivas y Reglamentos destinados a simplificar diversas normativas, afectando a las Directivas de reporte (CSRD),

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

debida diligencia (CSDD), Taxonomía Europea, el Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono (CBAM) y el Programa InvestEU.

De forma adicional al cumplimiento de todos aquellos requerimientos normativos que son de aplicación al Grupo, también seguimos las recomendaciones de las principales iniciativas y entidades en materia de reporte:

•GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards).

•Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

•Principios del marco SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

•Principios del marco Internacional Integrated Reporting Framework.

•Recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

•Guía Business Reporting on the SDGs: An Analysis of Goals and Targets, desarrollada por la Action Platform for Reporting on the Sustainable Development Goals.

•Recomendaciones del ESMA (European Securities and Markets Authority): European common enforcement priorities for annual financial reports.

•Recomendaciones incluidas en las Directrices UE 2017/C215/01 sobre la presentación de informes no financieros, así como en el Suplemento UE 2019/C209/01 sobre la información relacionada con el clima.

1.3 AMC GLOBAL ¿Quiénes somos?

La corporación española, AMC Natural Drinks Group (en adelante, AMC Global), es líder europeo y referencia internacional en la investigación, desarrollo, producción y comercialización de zumos de frutas refrigerados, smoothies, gazpachos, shots funcionales, bebidas vegetales naturales y kombucha de alta calidad.

Su gran diferenciación se basa en la garantía de éxito en mercados y consumidores de más de 50 países, con productos que destacan por su frescura, sostenibilidad, innovación y competitividad, principales pilares del grupo.

AMC IDEAS es la división del grupo enfocada en la investigación científica de mercados, consumidores y tendencias y el posterior desarrollo y lanzamiento de bebidas saludables, nutritivas y sostenibles para consumidores en todos los continentes.

AMC GLOBAL da un excelente servicio a todos sus clientes nacionales e internacionales a través de seis plantas de producción en 3 países distintos: división de exprimido de frutas denominada FRUIT TECH NATURAL (en adelante, FRUIT&TECH o F&T); división de envasados de zumos, smoothies, gazpachos, shots de alta densidad nutricional, kombucha y mucho más denominada AMC NATURAL; y división de desarrollo, fabricación y distribución de bebidas y yogures vegetales denominada WHITE&GREEN.

Durante los últimos 20 años, AMC GLOBAL ha experimentado un crecimiento notable en diversos aspectos: aumento de clientes, ampliación de la gama de productos, expansión a nuevos países, establecimiento de plantas de fabricación y desarrollo de nuevos modelos de negocio. A través de sus colaboraciones con clientes, socios, proveedores y stakeholders en un proceso de co-creación estratégica, proporcionan un mejor estilo de vida y nutrición para el consumidor global.

Liderado por su CEO Antonio Muñoz Beraza, este holding de bebidas y alimentación está integrado en la actualidad por cuatro grandes actividades, verticalmente integradas y especializadas en diferentes funciones estratégicas:

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com



1.4 Materialidad

AMC GLOBAL ha considerado razonable mantener el estudio de materialidad desarrollado en el 2022, dado que, tras revisar todo el trabajo ejecutado así como las conclusiones alcanzadas en el mismo, y, a mayor abundamiento, teniendo en cuenta que han transcurrido únicamente dos años desde la finalización de nuestro estudio y en vista de conocer finalmente en qué cambios normativos se va a materializar el Paquete Ómnibus aprobado por el Consejo de la UE el 26 de febrero de 2025, se ha concluido que la revisión de los procesos, cuestionarios y demás acciones para estudiar los posibles asuntos materiales así como para identificar posibles riesgos de impacto material, se abordará de cara a la formulación del próximo EINF, en espera de adecuarlo a la normativa definitiva que sea de aplicación a AMC GLOBAL.

El análisis realizado para la formulación del EINF del 2022, sirvió de punto de partida para analizar la alineación de la estrategia del grupo con los asuntos identificados como materiales, así como para desarrollar de forma muy ajustada el reporte a realizar, y de forma paralela, se analizó cómo seguir trabajando en la evolución progresiva de la consecución de objetivos establecidos, en base a los asuntos materiales identificados y, en especial, sobre los de carácter prioritario.

El trabajo desarrollado sirve actualmente, para determinar aquellos temas relevantes y que se consideran importantes a la hora de reflejar los impactos económicos, ambientales y sociales de la organización y que influyen sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés. La metodología utilizada se resume a continuación.

Para la formulación del EINF se ha incorporado el enfoque de doble materialidad, tal y como se requiere tanto en la normativa como en los distintos estándares y referencias específicas en materia de reporting. En este sentido, los distintos responsables del grupo han reflexionado acerca del impacto de sus actividades en los diferentes ámbitos de la sostenibilidad, y de cómo estos temas pueden afectar a la compañía desde la perspectiva del negocio. El proceso ha sido el siguiente:

1.Identificación de los Grupos de interés.

2.Identificación de asuntos y sus riesgos.

3.Validación del análisis de materialidad.

Siendo el resultado del análisis realizado, en la fase primera y segunda:

GRUPOS DE INTERÉS IDENTIFICADOS

- SOCIOS
- EMPLEADOS
- CLIENTES Y CONSUMIDORES
- PROVEEDORES
- PARTNERS DE NEGOCIO
- SECTOR EMPRESARIAL (ASOCIACIONES SECTORIALES Y COMPETIDORES)
- ORGANISMOS REGULADORES (ADMINISTRACIONES PÚBLICAS ENTRE OTROS)
- INSTITUCIONES CIENTÍFICAS, ACADÉMICAS Y CULTURALES.
- ENTIDADES FINANCIERAS
- MEDIOS DE COMUNICACIÓN
- SOCIEDAD CIVIL
- COMUNIDADES LOCALES
- ONG

ASUNTOS Y RIESGOS IDENTIFICADOS

El análisis se ha fundamentado en la identificación de los principales temas globales en materia de sostenibilidad y las tendencias sectoriales, según lo aspectos contemplados en la Ley 11/2018 así como los contenidos de distintos estándares como GRI (como marco de referencia), MSCI o SASB de aplicación, además de consultas internas.

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

Se han considerado las categorías: económica y gobernanza, ambiental
y social, y todos los temas relacionados según su ámbito de actuación:

- Medio ambiente
- Prácticas laborales
- Riesgos de seguridad y salud
- Seguridad alimentaria
- Etiquetado y publicidad
- Ética y buen gobierno
- Derechos humanos
- Riesgos de corrupción
- Seguridad de la información
- Fiscalidad
- Competencia

Y, en referencia a la tercera fase del análisis realizado, respecto a la validación del análisis de materialidad, hay que destacar:

La metodología desarrollada ha permitido a la organización disponer de una lista objetiva de asuntos relevantes para valorar la materialidad y su prioridad bajo el doble enfoque de impacto, además es la base para seguir progresando y priorizando la creación de valor para los principales grupos de interés identificados. Con dicho enfoque y combinando la prioridad de impacto y financiera (doble materialidad), se ha analizado la relevancia de sus impactos ambientales, sociales y de gobernanza, o bien si estos influyen de manera relevante en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

Para cada asunto evaluado se obtendrían dos valores numéricos, uno según criterios estratégicos para AMC GLOBAL, entre los cuales se incluye el enfoque citado de la doble materialidad, y otro según criterios identificados según estándares SASB, MSCI, informes y análisis sectoriales publicados por entidades de referencia en las distintas materias analizadas, así como a través
de comunicación directa con los grupos de interés principales identificados, con
los que actualmente se está trabajando en la mejora de la comunicación directa a través de diálogos periódicos, consultas muestrales directas a determinados grupos, de forma que, nuestro análisis de materialidad con cada revisión siga mejorando su robustez y aporte el valor máximo para con la estrategia del Grupo.

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200
www.amcglobalco.com

MATRIZ DE DOBLE MATERIALIDAD

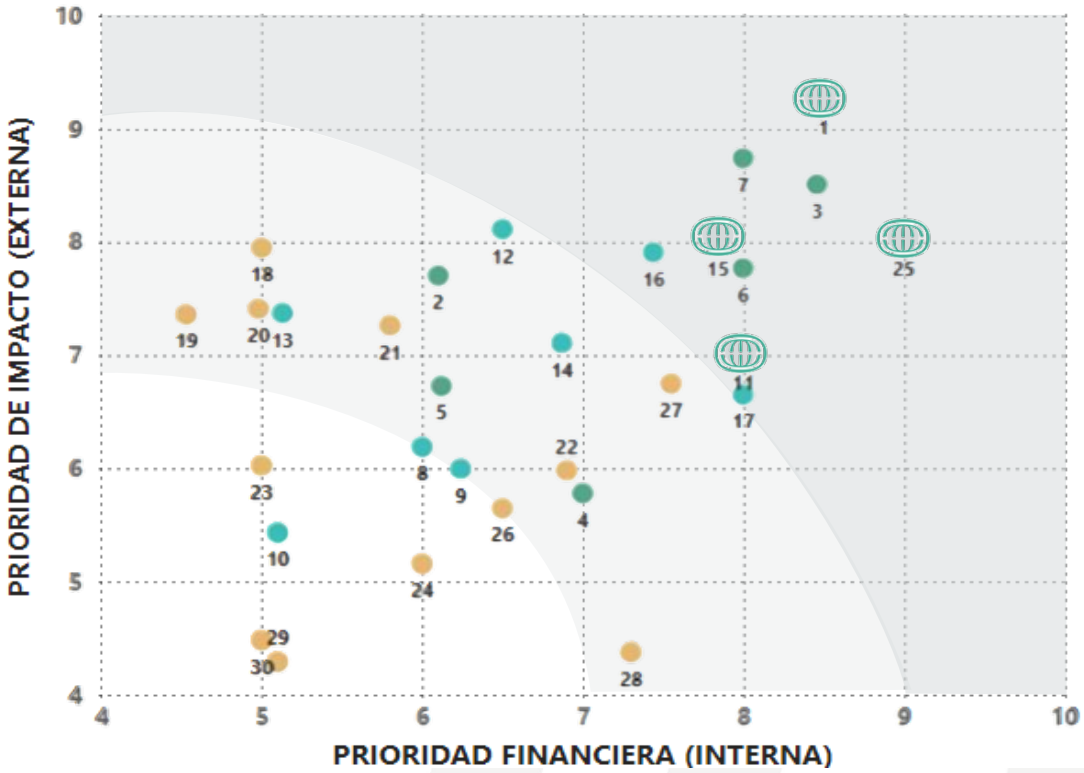


Tabla 1. Matriz de doble materialidad.

Los asuntos materiales así representados reflejan el especial interés, por parte del equipo directivo de AMC GLOBAL, en los mismos por su calado estratégico dentro de la filosofía y objetivos generales de la corporación empresarial.

MEDIO AMBIENTE	
1	EMISIONES Y CAMBIO CLIMÁTICO
2	BIODIVERSIDAD
3	GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS
4	GESTIÓN DE LA ENERGÍA
5	CONSUMO MATERIAS PRIMAS
6	TRATAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS RESIDUOS
7	GESTIÓN DEL DISEÑO Y EL CICLO DE VIDA DE LOS PRODUCTOS

SOCIAL	
8	PRÁCTICAS DE EMPLEO
9	SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO
10	ORGANIZACIÓN FUNCIONAL
11	FORMACIÓN Y CARRERA PROFESIONAL
12	IGUALDAD
13	COMUNIDAD
14	CADENA DE SUMINISTRO SOSTENIBLE
15	SALUD Y NUTRICIÓN
16	SEGURIDAD Y CALIDAD
17	CLIENTES Y CONSUMIDORES

GOBERNANZA	
18	DERECHOS HUMANOS
19	ABOLICIÓN ESCLAVITUD MODERNA
20	ABOLICIÓN TRABAJO INFANTIL
21	ANTICORRUPCIÓN
22	INFORMACIÓN FISCAL
23	TRANSPARENCIA
24	GOBIERNO CORPORATIVO
25	INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA
26	PRODUCTIVIDAD Y EFICIENCIA
27	CIBERSEGURIDAD
28	MARKETING RESPONSABLE
29	CONDUCTA CORPORATIVA ÉTICA
30	COMPROMISOS Y ASOCIACIONES

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200
www.amcglobalco.com

2 AMC GLOBAL con el medioambiente

AMC GLOBAL es consciente de que toda actividad industrial puede tener repercusiones sobre su entorno medioambiental, y se compromete a actuar de manera responsable para reducir su impacto todo lo posible. Para ello, identifica y evalúa regularmente los impactos medioambientales relacionados con su actividad, los cuales están principalmente relacionados con el consumo de recursos como el agua, energía y materias primas, y la generación de residuos, emisiones y aguas residuales.

Su compromiso comienza por el cumplimiento de los requisitos legales aplicables a sus actividades y productos, los cuales se revisan periódicamente atendiendo a los continuos cambios y mayores exigencias marcadas por las autoridades locales, regionales, nacionales y europeas. Del mismo modo se da cumplimiento a los compromisos adquiridos de forma voluntaria, así como a requisitos específicos de sus clientes y proveedores.

AMC GLOBAL se compromete a prevenir la contaminación ambiental en cada una de sus instalaciones, desde el suministro de materias primas hasta el destino final de sus productos. Trabaja en la reducción del consumo de recursos no renovables y la generación de residuos, vertidos y emisiones, a la vez que promueve la conservación de los ecosistemas.

Para conseguir este compromiso, trabaja activamente para hacer uso eficiente y respetuoso del agua y la energía, para reducir y recuperar los residuos postindustriales, para integrar los principios de la economía circular dentro de su negocio, para incrementar la sostenibilidad de sus sistemas de envasado y cadenas de suministro.

También reconoce la importancia de concienciar, formar y comprometer a todas las partes implicadas a todos los niveles de la cadena. Por eso, involucra a sus trabajadores en el buen desempeño ambiental mediante formación específica para cada área, y promueve las buenas prácticas ambientales entre sus proveedores y colaboradores.

2.1 Taxonomía

Contexto normativo

La Unión Europea dentro de su Plan de Acción de Finanzas Sostenibles, aprobó en junio de 2020 el Reglamento 2020/852, también denominado Reglamento de Taxonomía de la UE (en lo sucesivo "Taxonomía") relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles.

La Taxonomía pretende servir de guía para aquellas compañías sujetas a la Directiva de Información No Financiera, estableciendo un sistema de clasificación estandarizado y obligatorio para determinar qué actividades económicas de dicha compañía están recogidas en el marco de la sostenibilidad de la UE.

Para que una actividad se considere medioambientalmente sostenible y, por tanto, se pueda incluir en la Taxonomía, tiene que:

- Contribuir sustancialmente a, al menos, uno de los seis objetivos definidos en el Reglamento.
- Cumplir el principio de no causar daño significativo al resto de objetivos.
- Cumplir con los criterios técnicos de selección establecidos en el Reglamento Delegado 2021/2139.

El reporte de la información relacionada con la Taxonomía conforme a la normativa aplicable, que ha ido incrementando su alcance desde su primer ejercicio de aplicación (año fiscal 2021) con la publicación del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 (RD de Clima), Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 (RD de Divulgación)

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

y Reglamento Delegado (UE) 2023/2486 (RD Ambiental).

El RD Ambiental, aprobado en 2023 por la Comisión Europea, introduce nuevas actividades con sus respectivos criterios técnicos de contribución a los cuatro objetivos ambientales restantes, que se suman a los de mitigación y adaptación al cambio climático ya recogidos por el RD de Clima. Además, este Reglamento Delegado se complementa con siete anexos que establecen criterios técnicos de selección para sectores y actividades específicas.

Los seis objetivos establecidos son:

- *Mitigación del cambio climático.*
- *Adaptación al cambio climático.*
- *Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos.*
- *Transición hacia una economía circular.*
- *Prevención y control de la contaminación.*
- *Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas.*

El Reglamento Delegado 2021/2139 únicamente recoge el conjunto de actividades sostenibles para los dos primeros objetivos ambientales (mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático). De acuerdo con la obligación de divulgación determinada por la UE, únicamente ha de reportar para los mencionados objetivos ambientales, la proporción de las actividades económicas elegibles y no elegibles para la Taxonomía de la UE para los indicadores de volumen total de negocios, inversiones en activos fijos y gastos operativos, dejando la obligatoriedad del reporte del alineamiento para años posteriores.

El Reglamento Delegado 2021/2178, es el que desarrolla la metodología de reporting, también requiere que se desglose determinada información cualitativa, respecto a sus políticas contables, la evaluación del cumplimiento del Reglamento, y una explicación de los resultados reportados.

En concreto, se debe divulgar la proporción de actividades económicas elegibles y no elegibles según la taxonomía, en relación con tres indicadores clave (KPIs):

• La proporción de ingresos relacionados con las actividades elegibles medioambientalmente sostenibles respecto del volumen neto de la cifra de negocios.

• La proporción de inversión en activos fijos (CapEx) de actividades elegibles medioambientalmente sostenibles con respecto del total de adiciones de inmovilizado.

• La proporción de gastos operativos (OpEx) relacionados con dichos activos respecto del total de gastos operativos.

En fecha 26 de febrero de 2025 se aprobó el Paquete Ómnibus que afecta a la normativa de Taxonomía, por lo que, a la espera de conocer los cambios normativos definitivos y su entrada efectiva en vigor, se sigue trabajando en el análisis y establecimiento de modelo de reporting de esta materia a fin de disponer de los medios internos necesarios para nuestros reportes futuros.

Información sobre la evaluación del cumplimiento del reglamento.

Alcance. Para el cálculo de la proporción de elegibilidad, así como para el análisis de las actividades elegibles, se han incluido todas las sociedades de AMC GLOBAL.

Análisis de la elegibilidad de las actividades. Las actividades económicas principales desarrolladas por el Grupo son: la investigación, desarrollo, producción y comercialización de zumos de frutas refrigerados, smoothies, gazpachos, shots funcionales, bebidas vegetales naturales y kombucha de alta calidad. Dichas actividades no se consideran elegibles actualmente para la

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

Taxonomía de la UE, por tanto, no aplica reporte de los indicadores económicos mencionados.

No obstante, AMC GLOBAL realiza otras actividades en el desempeño de su actividad principal que, si bien, no son relevantes en el cómputo total de su volumen de negocio, sí se podrían considerar elegibles por la taxonomía

según el Reglamento, por ello, se está trabajando en establecer un método de reporte interno a la espera de la nueva normativa de aplicación, como se ha indicado en el párrafo anterior.

2.2 Recursos naturales

Consumo de agua

INTERACCIÓN CON EL AGUA	2024	2023
CONSUMO DE AGUA (ML)	2.709	487
CONSUMO DE AGUA (ZONAS ESTRÉS HÍDRICO)(ML)	2.709	487
CAMBIO EN EL ALMACENAMIENTO DEL AGUA (ML)	N/A	N/A

Tabla 2. Interacción con el agua.

INTENSIDAD CONSUMO DE AGUA (M3/Tn)	2024	2023
ESPAÑA	4,1410	3,2540
PAÍSES BAJOS	2,8480	3,0473
PORTUGAL	9,7700	---
AGREGADO	**3,8310**	**3,0987**

Tabla 3. Intensidad del consumo de agua. Calculada con la siguiente fórmula: Consumo de agua/ Producción.

Como se ha indicado en el apartado de introducción, la información no es comparativa entre ambos periodos, si bien se ha analizado igualmente la intensidad de consumo de agua para guardar uniformidad respecto a los datos que se vienen reportando, ya que se sigue realizando un importante esfuerzo para aportar objetivos y seguimiento de los asuntos más significativos de nuestro reporte.

El abastecimiento principal de consumo de agua de las instalaciones de AMC GLOBAL procede de agua de red. Además, en todas sus plantas realiza tratamiento de ósmosis al agua utilizada en los procesos productivos. En algunos casos, como es el de AMC ESPAÑA, se cuenta con dos fases de osmosis diferentes que permiten aprovechar un mayor volumen de agua dentro del proceso. También en AMC ESPAÑA, el consumo de red se combina con el consumo de aguas de fuentes propias que son también osmotizadas para abastecer servicios auxiliares. Para el caso particular de AMC VL, es característico el uso directo de agua de mar para la refrigeración de los equipos de frio que suponen un ahorro al año de hasta 20.000m3/año.

En cuanto a la gestión de las aguas residuales de proceso, en AMC ESPAÑA y F&T el vertido generado se dirige a plantas de depuración donde gracias a un tratamiento fisicoquímico y al sistema anaerobio se consigue una

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

reducción de la carga orgánica, permitiendo alcanzar los estándares exigidos para el vertido al alcantarillado. En AMC VL y W&G VL, el vertido es común y termina vertiéndose a una depuradora externa regional que realiza los tratamientos necesarios para gestionarla finalmente. Por último, en W&G PT, las aguas residuales son monitoreadas por una empresa acreditada externa para la comprobación de su cumplimiento.

Las plantas depuradoras que tratan el 100% de los efluentes de los sites utilizan sistemas de valorización energética y transforman la carga orgánica en biogás, que se emplea como fuente de energía de bajas emisiones y que contribuye al proceso de descarbonización de la compañía. Además, F&T cuenta con sistemas de aprovechamiento de calor en las calderas que permiten aumentar el salto térmico del proceso de depuración sin necesidad de incrementar el consumo de energía, reduciendo así, su demanda térmica.

Para identificar los impactos relacionados con la interacción con el agua, se ha utilizado un enfoque estructurado que permite identificar y evaluar los temas de sostenibilidad más relevantes para la organización, considerando tanto la materialidad financiera (cómo los riesgos y oportunidades relacionados con el agua pueden afectar a la situación económica, operativa o reputacional), como la materialidad de impacto (los efectos reales o potenciales que nuestras actividades pueden tener sobre los recursos hídricos y los ecosistemas asociados). El análisis se hace bajo la metodología del Estándar GRI combinado con entrevistas a los stakeholders.

El proceso de evaluación se revisa periódicamente, a menos que la compañía sufra cambios significativos que requieran rehacer este análisis.
Este enfoque ha permitido identificar impactos relevantes como el consumo intensivo de agua

en ciertas operaciones, los riesgos por escasez hídrica en determinadas regiones, y la necesidad de establecer planes de eficiencia y reutilización del recurso.

Los impactos detectados en el análisis de doble materialidad se cruzan con la monitorización que se hace desde los comités de Sostenibilidad de los consumos, para buscar mejoras que se traduzcan en proyectos concretos para conseguir reducciones en el en su uso y el incremento de la calidad del agua utilizada. Los resultados de este análisis se incorporan también a la estrategia corporativa, de manera que AMC, AMC VL y FTN tienen el objetivo corporativo de reducir nuestra huella hídrica un 30% en 2030 respecto a datos de 2021.

Algunos ejemplos de los proyectos que se han puesto en marcha son, la optimización de los equipos de limpiezas de líneas, con los que se ha conseguido una reducción del 10% anual del consumo en AMC ESPAÑA una reducción del consumo, y la instalación de equipos de lavado de fruta en FTN que permiten ahorrar hasta 5.000 m3/año.

Además, hay otras medidas implantadas en diferentes sites que siguen consiguiendo ahorros importantes: sistemas de recuperación, tratamiento y reutilización interna de agua en diferentes puntos de las instalaciones industriales (52.000 m3/año) y mejoras en los equipos de refrigeración y cámaras (11.000m3/año).

En W&G, se evalúa el riesgo en el proceso productivo para definir objetivos concretos de reducción de consumos y de mejora de la calidad de las aguas. Además, estamos en contacto con nuestros proveedores más relevantes para estar al tanto del uso de hídrico que realizan y si tienen planes de reducción que favorezcan el ahorro en sus instalaciones.

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

Consumo de energía

CONSUMO DE COMBUSTIBLE NO RENOVABLE (MJ)	2024	2023
Gas natural	782.308.558,80	173.239.201,30
Gasoil	15.439.290,84	---
CONSUMO DE COMBUSTIBLE RENOVABLE (MJ)		
Electricidad solar autoproducida	15.664.910,40	1.099.864,80
Biogás	35.580.384,00	1.157.706,00
TIPO DE ENERGÍA CONSUMIDA		
Electricidad con garantía de origen renovable	282.213.511,20	63.379.904,40
Electricidad no renovable	14.576.979,60	---
TIPO DE ENERGÍA VENDIDA		
CONSUMO DE ENERGÍA TOTAL DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN	**1.145.783.634,84**	**238.876.676,50**

Tabla 4. Consumo de energía.

INTENSIDAD ENERGÉTICA (MJ/Tn)	2024	2023
ESPAÑA	1.394,33	1.495,38
PAÍSES BAJOS	1.340,13	1.527,18
PORTUGAL	1.910,80	---
AGREGADO	**1.527,47**	**1.519,27**

Tabla 5. Intensidad energética. Calculada con la siguiente fórmula: Consumo de energía/ Producción.

En los últimos años, se ha trabajado intensamente para reducir el impacto y el consumo eléctrico en nuestro grupo. Algunas medidas que se han llevado a cabo en esta línea son: el uso de electricidad de garantía de origen renovable desde 2020 en todas nuestras plantas a excepción de W&G PT, sustitución de iluminación convencional por LED en todas las fábricas, así como la instalación de paneles solares en la mayoría de las cubiertas de los edificios de nuestros sites de ESPAÑA y de W&G PT.

Asimismo, el autoconsumo de biogás producido en nuestros digestores anaerobios, han supuesto un importante ahorro de demanda térmica.

Solo gracias a los paneles solares se ha conseguido cubrir un 6% de la necesidad eléctrica de la división en España y, además, se ha alcanzado un 33% de energías renovables en AMC España (entre energía solar, electricidad de garantía de origen renovable y biogás).

En AMC Países Bajos gracias al aislamiento de los sistemas de vapor se reducirá 2GWh/año el uso de gas natural. Igualmente, en la fábrica de Países Bajos, AMC junto con sus colaboradores han llevado a cabo la instalación de un sistema de recuperación energética, gracias al cual se ahorra 1 GWh/año en uso energético.

El proyecto de optimización de limpiezas, aclarados y modificación de los parámetros establecidos también ha reducido el uso de energía térmica, siendo de 1% en el último periodo.

Se ha alcanzado un 25% de uso de energías renovables en AMC Países Bajos, gracias a la electricidad procedente de garantía de Origen Renovable.

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

Biodiversidad

La mayoría de las instalaciones de AMC GLOBAL se encuentran en zonas industriales alejadas de puntos de especial protección por su biodiversidad.

Sin embargo, AMC VL se encuentra a 2,5 km del área Natura 2000 Westerschelde & Saeftinghe, perteneciente al convenio RAMSAR. Esta área se define como una marisma con diferentes estuarios y bancos de arena naturales donde, regularmente, se pueden encontrar a más de 20.000 aves acuáticas invernantes y a otras especies en peligro de extinción. Debido a la cercanía y el nivel de protección de esta zona, se debe de cumplir con unos requisitos legales altamente exigentes y que están recogidos en los permisos vigentes que otorga la administración neerlandesa, relacionados principalmente con las emisiones y deposiciones de nitrógeno. Para garantizar su cumplimiento, se han realizado los estudios especializados de disposiciones de nitrógeno, así como un análisis de evaluación ecológica, los cuales, unidos a la inversión en equipos de bajas emisiones, han concluido que el riesgo de afección sobre estas áreas de la actividad es de carácter no significativo.

Debido a la complejidad y magnitud de nuestra cadena de suministro, siempre que tenemos la oportunidad, procuramos trabajar con materias primas certificadas bajo el estándar Global GAP. Si bien no siempre es posible buscamos incorporarlos cuando las circunstancias lo permiten. Esta preferencia responde a nuestro compromiso con prácticas agrícolas responsables y sostenibles, que incluyen la protección de la biodiversidad y el respeto por el entorno natural.

2.3 Contaminación y Cambio Climático

Emisiones

ALCANCE EMISIONES CO2 (Tn)	2024	2023
ALCANCE 1 (EMISIONES DIRECTAS)	41.651,16	9.109,20
ALCANCE 2 (EMISIONES INDIRECTAS)	5.769,13	---
ALCANCE 3 (EMISIONES INDIRECTAS) [1]		
TOTAL (ALCANCE 1 + ALCANCE 2 + ALCANCE 3)	**47.420,29**	**9.109,20**

Tabla 6. Alcance emisiones. La metodología usada para la obtención de los datos de la tabla: "ISO 14064".

[1] *AMC GLOBAL está trabajando en el proceso de cálculo de las emisiones de alcance 3 para poder publicar dicha información en próximos informes.*

INTENSIDAD EMISIONES (Tn CO2/Tn)	2024	2023
ESPAÑA	0,0520	0,0488
PAÍSES BAJOS	0,0706	0,0609
PORTUGAL	0,1105	---
AGREGADO	**0,0649**	**0,0579**

Tabla 7. El cálculo de la intensidad de emisiones se calcula con la siguiente fórmula: Emisiones / Producción.

AMC GLOBAL está trabajando en el cálculo de huella de carbono y en el establecimiento de los objetivos para la reducción de sus emisiones de Alcance 1, 2 y 3 bajo la metodología GHG Protocol alineada con la iniciativa Science Based Targets (SBTi). Actualmente se encuentra terminando el cálculo y el modelado de los objetivos, esperando poder validarlos durante el año 2025. Por este motivo, para el reporte de 2024 se sigue calculando la huella de carbono bajo la norma ISO 14064 para el alcance 1+2.
Algunas de las medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono, incluyendo también el ruido y la contaminación lumínica son las siguientes:

Alcance 1, desde AMC GLOBAL se lleva años impulsando la eficiencia ligada a los procesos de la mano de un equipo multidisciplinar compuesto por representantes de diferentes áreas y expertos que permiten reducir los consumos y buscar nuevas soluciones energéticas que faciliten la adaptación al cambio climático.

En AMC España, por ejemplo, se han iniciado medidas para la optimización del consumo de vapor utilizado en los equipos de limpieza, logrando una reducción de hasta 636.000 kwh/año y se ha mejorado el sistema de aislamiento de vapor, y puesto en marcha iniciativas de mejora del rendimiento de los sistemas y de ahorro energético en los diferentes sites. Con esto se ha logrado ahorrar hasta 2.000.000 kWh/año. Algunos de estos ejemplos son la instalación de economizadores en calderas, la recuperación del calor de las purgas de las calderas y el aislamiento del sistema de vapor.

En AMC Países Bajos, se ha realizado un esfuerzo por reducir y recuperar las aguas de los procesos de limpieza, lo que supone un ahorro energético de 400 MWh/año y ahorro de agua de 15000 m3/año. También se está trabajando en proyectos de ahorro y mejora de proceso como bombas de recuperación de calor, ecocooling, recuperación de energía, etc, que conjuntamente suponen un ahorro para la instalación de 1 GWh/año y 30000 m3/año de agua. En los equipos de generación de calor, se han realizado mejoras para la disminución de pérdidas de calor y aislamiento, que se estima que suponen un ahorro energético de 2 GWh/año.

También, se está trabajando en la automatización de las medidas de consumos en las diferentes plantas del grupo. Esta acción ayudará a medir con mayor precisión los consumos y, además, permitirá detectar los equipos con mayor demanda con la idea de tener un mayor control y poner en marcha medidas de eficiencia específicas.

Todo esto unido a los mantenimientos y controles periódicos que se realizan sobre los focos, permiten mantener los equipos en un estado óptimo de funcionamiento, aumentando su rendimiento y asegurando así las combustiones completas. Ocurre lo mismo con los equipos de presión que son inspeccionados periódicamente para su correcto funcionamiento.

Los sites se encuentran en zonas industriales donde las limitaciones de ruido no son superadas por el desarrollo de la actividad. La existencia de barreras físicas para evitar las molestias en sus inmediaciones, la limitación de velocidad para todos los vehículos que transiten dentro de las instalaciones y la realización de controles acústicos, son algunas de las medidas que previenen posibles molestias de este tipo. En AMC VL además, todas las ampliaciones o modificaciones de la instalación conllevan una actualización de los cálculos de ruido emitido por la instalación, que son chequeados por el gobierno local, de forma que no superen los límites establecidos en la zona industrial.

En AMC y FTN, el agua residual generada durante el proceso productivo es tratada en sus propios digestores anaerobios permitiendo generar biogás y dejando que este sea posteriormente consumido en sus calderas con la consecuente reducción de un 10% el consumo de gas natural. Este tipo de medidas están en línea con la estrategia de sostenibilidad del grupo ayudando a la

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

descarbonización y fomentando la economía circular entre sus sites.

Alcance 2, en AMC, AMC VL W&G VL y FTN el suministro del 100% de la electricidad procede de GoO, lo que reduce a cero sus emisiones en este alcance. Una de las rutas de trabajo en las que está trabajando AMC GLOBAL es en apostar por la renovables, poniendo el foco en la instalación de paneles solares para reducir el consumo de energía eléctrica en sus sites de AMC N, FTN y W&G PT.
Mientras que en ESPAÑA nos aportan el 5% del total de la electricidad consumida, en W&G es del 12%. Algunas de las medidas que se han tomado en el pasado para mejorar la eficiencia es el cambio de iluminación convencional por LED y automáticas en aquellos puntos que lo permiten.

Alcance 3, actualmente se está trabajando en el cálculo de la huella de carbono de alcance 3 y como parte de las medidas que se han propuesto reducir estas emisiones, está en marcha la participación de la cadena de valor en el Programa de Proveedores Sostenibles de UN GLOBAL COMPACT. Se trata de un proyecto internacional que impulsa la formación de las cadenas de suministro de grandes empresas con el objetivo de propiciar el alineamiento a todos los niveles de las diferentes normativas que aplican en materia de sostenibilidad.

Cambio climático

AMC GLOBAL está alineado con la iniciativa SBT (Science Based Targets Initiative) que combate el cambio climático mediante la reducción de la huella de carbono con el fin de evitar el incremento de 1,5ºC la temperatura global del planeta.

Actualmente se encuentra en proceso de validación de su huella de carbono y de sus objetivos de reducción de emisiones basados en la iniciativa SBT, de manera conjunta para todos sus sites de AMC NATURAL y FTN.

Esta división (FTN), está dedicada a la extracción, envasado, mezcla y expedición de zumos y derivados de cítricos y otras frutas y verduras, y es parte del grupo empresarial AMC GLOBAL. Cuenta con dos centros productivos en Murcia (F&T 1 en Espinardo y F&T 2 en Cabezo Torres), y como se ha dicho antes, comparte estrategia y líneas de acción en materia de sostenibilidad con AMC NATURAL, centrando sus esfuerzos en políticas de descarbonización y reducción de consumos de agua.

Como parte del compromiso de eficiencia adquirido, en menos de 4 años F&T ha conseguido una reducción de emisiones brutas de CO_2 con respecto al 2019 de más del 60% en alcance 1 y 2, y un ahorro en consumo de agua del 10% en los últimos 2 años.

Además, F&T cuenta con una planta anaeróbica de tratamiento de aguas residuales en cada uno de sus centros productivos, garantizando el cumplimiento de los parámetros de vertido requeridos por la ley y reduciendo los contaminantes vertidos a la red pública, a la vez que les permite generar biogás para autoconsumo, suponiendo esto una contribución importante a la reducción de su huella de carbono.

En la misma línea que AMC Natural y F&T, WHITHE&GREEN tiene previsto comprometerse con los SBTi en 2024 y validar sus objetivos antes de que termine 2025.

Desde hace varios años, AMC GLOBAL tiene un comité de sostenibilidad eficiencia energética que trabaja en la ejecución del plan de descarbonización para reducir y contener el crecimiento de las emisiones del grupo y, donde se hace seguimiento de ratios de consumo para el cumplimiento de los objetivos de reducción de emisiones de la huella de carbono.

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

2.4 Tratamiento sostenible de los residuos

RESIDUOS GENERADOS EJERCICIO 2024			
NO PELIGROSOS		**PELIGROSOS**	
RSU	3.005,558	ENVASES VACÍOS	54,202
CARTÓN	1.933,286	TRAPOS	2,108
PLÁSTICO	495,750	ACEITE USADO	3,406
BRIK	178,600	AEROSOLES	0,820
VIDRIO	5,580	TINTAS CON DISOLVENTE	0,269
ORGÁNICO (DESTINO COMPOST)	8.445,021	CARTUCHOS TINTA	2,574
METAL	824,460	FILTROS ACEITE	2,228
MADERA	237,030	SOLUCION ACUOSA LIMPIEZA	0,070
RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN	20,620	RAEE	0,252
LODOS	4.058	FLUORESCENTES	0,104
		PINTURA	0,182
		PRODUCTOS DESECHADOS	6,619
		AROMAS	0,675
		ABSORBENTE	0,056
TOTAL NO PELIGROSOS	**19.203,905**	**TOTAL PELIGROSOS**	**73,565**
GESTIONADOS			
PREPARACIÓN PARA REUTILIZACIÓN	12,500	PREPARACIÓN PARA REUTILIZACIÓN	0,000
RECICLADO	9.474,057	RECICLADO	41,430
OTRAS OPERACIONES DE VALORACIÓN	6.586,100	OTRAS OPERACIONES DE VALORACIÓN	17,867
INCINERACIÓN (RECUPERACIÓN ENERGÉTICA)	1.762,210	INCINERACIÓN (RECUPERACIÓN ENERGÉTICA)	7,823
TOTAL NO PELIGROSOS GESTIONADOS EN INSTALACIONES	**0,000**	**TOTAL PELIGROSOS GESTIONADOS EN INSTALACIONES**	**0,000**
TOTAL NO PELIGROSOS GESTIONADOS FUERA DE LAS INSTALACIONES	**17.822,867**	**TOTAL PELIGROSOS GESTIONADOS FUERA DE LAS INSTALACIONES**	**67,154**
TOTAL NO PELIGROSOS GESTIONADOS	**17.822,867**	**TOTAL PELIGROSOS GESTIONADOS**	**67,154**
ELIMINACIÓN			
INCINERACIÓN (RECUPERACIÓN ENERGÉTICA)	149,100	INCINERACIÓN (RECUPERACIÓN ENERGÉTICA)	0,000
TRASLADO A VERTEDERO	1.219,938	TRASLADO A VERTEDERO	3,945
OTRAS OPERACIONES DE ELIMINACIÓN	0,000	OTRAS OPERACIONES DE ELIMINACIÓN	2,500
TOTAL NO PELIGROSOS A ELIMINACIÓN EN INSTALACIONES	**0,000**	**TOTAL PELIGROSOS A ELIMINACIÓN EN INSTALACIONES**	**0,000**
TOTAL NO PELIGROSOS A ELIMINACIÓN FUERA DE LAS INSTALACIONES	**1.369,038**	**TOTAL PELIGROSOS A ELIMINACIÓN FUERA DE LAS INSTALACIONES**	**6,445**
TOTAL NO PELIGROSOS A ELIMINACIÓN	**1.369,038**	**TOTAL PELIGROSOS A ELIMINACIÓN**	**6,445**

Tabla 8. Residuos generados ejercicio 2024.

RESIDUOS GENERADOS EJERCICIO 2023			
NO PELIGROSOS		**PELIGROSOS**	
RSU	603,220	ENVASES VACÍOS	5,396
CARTÓN	312,352	TRAPOS	0,109
PLÁSTICO	93,217	ACEITE USADO	0,255
BRIK	41,000	AEROSOLES	0,048
VIDRIO	2,460	TINTAS CON DISOLVENTE	0,000
ORGÁNICO (DESTINO COMPOST)	589,772	CARTUCHOS TINTA	0,887
METAL	351,040	FILTROS ACEITE	1,000
MADERA	89,560	SOLUCION ACUOSA LIMPIEZA	0,000
		RAEE	0,115
		FLUORESCENTES	0,000
		PINTURA	0,466
		PRODUCTOS DESECHADOS	0,000
TOTAL NO PELIGROSOS	**2.082,621**	**TOTAL PELIGROSOS**	**8,276**
GESTIONADOS			
PREPARACIÓN PARA REUTILIZACIÓN	0,000	PREPARACIÓN PARA REUTILIZACIÓN	0,000
RECICLADO	1.209,892	RECICLADO	1,405
OTRAS OPERACIONES DE VALORACIÓN	404,129	OTRAS OPERACIONES DE VALORACIÓN	6,871
INCINERACIÓN (RECUPERACIÓN ENERGÉTICA)	468,600	INCINERACIÓN (RECUPERACIÓN ENERGÉTICA)	0,000
TOTAL NO PELIGROSOS GESTIONADOS EN INSTALACIONES	**0,000**	**TOTAL PELIGROSOS GESTIONADOS EN INSTALACIONES**	**0,000**
TOTAL NO PELIGROSOS GESTIONADOS FUERA DE LAS INSTALACIONES	**2.082,621**	**TOTAL PELIGROSOS GESTIONADOS FUERA DE LAS INSTALACIONES**	**8,276**
TOTAL NO PELIGROSOS GESTIONADOS	**2.082,621**	**TOTAL PELIGROSOS GESTIONADOS**	**8,276**
ELIMINACIÓN			
INCINERACIÓN (SIN RECUPERACIÓN ENERGÉTICA)	0,000	INCINERACIÓN (SIN RECUPERACIÓN ENERGÉTICA)	0,000
TRASLADO A VERTEDERO	0,000	TRASLADO A VERTEDERO	0,000
OTRAS OPERACIONES DE ELIMINACIÓN	0,000	OTRAS OPERACIONES DE ELIMINACIÓN	0,000
TOTAL NO PELIGROSOS A ELIMINACIÓN EN INSTALACIONES	**0,000**	**TOTAL PELIGROSOS A ELIMINACIÓN EN INSTALACIONES**	**0,000**
TOTAL NO PELIGROSOS A ELIMINACIÓN FUERA DE LAS INSTALACIONES	**0,000**	**TOTAL PELIGROSOS A ELIMINACIÓN FUERA DE LAS INSTALACIONES**	**0,000**
TOTAL NO PELIGROSOS A ELIMINACIÓN	**0,000**	**TOTAL PELIGROSOS A ELIMINACIÓN**	**0,000**

Tabla 9. Residuos generados ejercicio 2023.

	NO PELIGROSOS		PELIGROSOS		TOTAL	
INTENSIDAD RESIDUOS (Tn/Tn)	2024	2023	2024	2023	2024	2023
ESPAÑA	0,02826	0,01824	0,00013	0,00004	0,02840	0,01828
PAÍSES BAJOS	0,02543	0,01159	0,00003	0,00006	0,02546	0,01165
PORTUGAL	0,01434		0,00061		0,01495	
AGREGADO	0,02607	0,01325	0,00010	0,00005	0,02617	0,01330

Tabla 10. Intensidad de residuos. Calculada con la siguiente fórmula: Residuos generados / Producción.

AMC GLOBAL cuenta con un Comité de Packaging en el que se debaten los retos y oportunidades relacionados con los envases y embalajes y las crecientes exigencias normativas en esta materia.

En los últimos años AMC GLOBAL ha trabajado en la circularidad de sus envases mediante el ecodiseño de estos para la prevención de la generación de residuos o para favorecer el reciclaje en las líneas de tratamiento, así como en la financiación de la gestión de estos a través de sistemas de responsabilidad ampliada del productor.

En FTN, una vez que la fruta fresca ha sido procesada y se han extraído todos los subproductos de valor añadido, las fibras resto de este proceso, se destinan a alimentación animal con la idea de aprovechar el 100% de la fruta que se procesa. Recientemente W&G VL ha pasado a certificarse bajo la norma GMP+, siendo un avance en la gestión de la fibra orgánica que en el pasado se gestionaba como un residuo y ahora se envía para alimentación animal mejorando así su destino final.

Siempre que es posible, sus MMPP o productos son enviados directamente a través de tubería, en cisterna o en barco para reducir la generación de envases de un solo uso.

Además, trabaja con proveedores de algunos ingredientes e insumos para utilizar envases retornables y evitar la generación de envases innecesarios en sus propias plantas productivas.

Algunas de las medidas implementadas para la prevención de los residuos:

- Ecodiseño del packaging utilizado para el envasado de nuestros productos.
- Optimización de los pesos.
- Eliminación de elementos superfluos y tintas.
- 100% RPET en nuestras botellas de plástico.

- Eliminación de color negro en los elementos del envase.
- 30% de contenido reciclado en fajas de agrupación y film, cartón FSC, eliminación del aluminio.

Además, para reducir la cantidad de residuos generados en nuestras propias instalaciones, hemos puesto en marcha medidas de reducción de residuos en colaboración con nuestros proveedores de MMPP envasada.

Otra medida es la optimización de las planificaciones para hacer producciones más largas y eficientes, así como para reducir los cambios de productos y reducir las mermas de producto.

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

3 AMC GLOBAL y sus personas

3.1 Capital humano

AMC GLOBAL apuesta por la creación de empleo en cada uno de los países en los que opera, colaborando estrechamente con centros de estudios, universidades, organizaciones y colectivos minoritarios, de cara a ofrecer oportunidades de primer empleo y planes de desarrollo profesional a la comunidad local. Este compromiso no solo contribuye al crecimiento económico de las regiones en las que está presente, sino que también promueve la inclusión y la diversidad en el entorno laboral.

En AMC GLOBAL se cree firmemente en el valor del talento local y, por ello, establece alianzas estratégicas con instituciones educativas y organizaciones comunitarias. A través de estas colaboraciones, no solo se le brinda oportunidades laborales a los jóvenes y personas de colectivos minoritarios, sino que también contribuye al desarrollo de habilidades y competencias necesarias para el mercado laboral actual. Los programas de prácticas y becas, junto con los planes de formación continua, son herramientas clave en su estrategia para fomentar el empleo y el desarrollo profesional.

Las personas son la savia de toda organización, la atracción y retención del talento es uno de los pilares de AMC GLOBAL, la cual apuesta por personal cuya actitud y valores vayan alineados con su cultura y visión. Para lograrlo, implementa procesos de selección justos y transparentes, basados en criterios objetivos y libres de sesgos. Además, se ofrece un ambiente de trabajo inclusivo y equitativo que fomenta la participación y el desarrollo profesional de todos los empleados.

El éxito de AMC GLOBAL está directamente relacionado con la calidad y compromiso de su personal, así como de su ambiente de trabajo. Estos aspectos son cuidados y potenciados desde el primer día, estando reflejados en su normativa y procedimientos que velan por la igualdad y trato justo. Se implementan políticas de igualdad de oportunidades y no discriminación que garantizan que todos los empleados sean tratados con respeto y dignidad, independientemente de su género, origen étnico, orientación sexual, o cualquier otra característica personal.

Para asegurar la transparencia y eficiencia en la gestión del personal, se cuenta con diversos aplicativos para la administración de la información, que se encuentran en proceso de migración y adaptación a los nuevos requerimientos normativos. En este sentido, determinada información requerida por la actual normativa está en proceso de elaboración y homogeneización, si bien AMC GLOBAL cuenta con que la misma pueda ser facilitada a terceros e incluida en este informe durante el próximo ejercicio.

AMC GLOBAL se esfuerza por garantizar que toda la información requerida por la normativa vigente sea recopilada, homogeneizada y puesta a disposición de las partes interesadas de manera oportuna y precisa. Este compromiso con la mejora continua de los sistemas de gestión de información refleja la dedicación a la transparencia y cumplimiento normativo.

El compromiso de AMC GLOBAL con la creación de empleo, la atracción y retención del talento, la igualdad y el trato justo, y la gestión eficiente de la información del personal, son pilares fundamentales del Plan de Igualdad. Estos principios no solo permiten construir un ambiente de trabajo inclusivo y equitativo, sino que también contribuyen al éxito sostenible de la organización y al bienestar de la comunidad allá donde se opere.

Organización del trabajo

A continuación, se reflejan los datos relativos al número de empleados por género, país, edad y clasificación profesional, incluyendo el porcentaje correspondiente de plantilla de aquellas sociedades que han sido integradas por puesta en equivalencia:

2024	ESPAÑA		PAISES BAJOS		REINO UNIDO		PORTUGAL		TOTAL	
	PLANTILLA	PROMEDIO	PLANTILLA	PROMEDIO	PLANTILLA	PROMEDIO	PLANTILLA	PROMEDIO	PLANTILLA	PROMEDIO
DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO										
MUJER	553	395	71	67	8	7	69	69	701	538
HOMBRE	351	481	131	130	4	4	63	72	549	687
TOTAL	904	876	202	197	12	11	132	141	1.250	1.225
DISTRIBUCIÓN POR EDAD										
MENOS DE 30 AÑOS	178	142	49	40	2	2	29	33	258	217
DE 30 A 50 AÑOS	538	543	112	118	8	7	88	91	746	759
+50 AÑOS	188	191	41	39	2	2	15	17	246	249
TOTAL	904	876	202	197	12	11	132	141	1.250	1.225
CLASIFICACIÓN PROFESIONAL										
NO MANAGER	822	792	162	160	1	0	121	129	1.106	1.081
MANAGER	47	49	28	26	7	7	8	9	90	91
SENIOR MANAGER	35	35	12	11	4	4	3	3	54	53
TOTAL	904	876	202	197	12	11	132	141	1.250	1.225

Tabla 11. Empleo y empleo medio por clasificación profesional/género y por países ejercicio 2024.

2023	ESPAÑA		PAISES BAJOS		REINO UNIDO		PORTUGAL		FRANCIA		TOTAL	
	PLANTILLA	PROMEDIO	PLANTILLA	PROMEDIO	PLANTILLA	PROMEDIO	PLANTILLA	PROMEDIO	PLANTILLA	PROMEDIO	PLANTILLA	PROMEDIO
DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO												
MUJER	324	315	45	43	6	5	70	57	52	54	497	474
HOMBRE	468	461	105	103	2	2	52	43	48	52	675	661
TOTAL	792	776	150	146	8	7	122	100	100	106	1.172	1.135
DISTRIBUCIÓN POR EDAD												
MENOS DE 30 AÑOS	119	107	31	30	0	0	32	26	14	13	196	176
DE 30 A 50 AÑOS	501	499	87	85	7	6	75	62	58	61	728	713
+50 AÑOS	172	171	32	31	1	1	15	12	28	32	248	247
TOTAL	792	777	150	146	8	7	122	100	100	106	1.172	1.136
CLASIFICACIÓN PROFESIONAL												
NO MANAGER	707	691	108	105	5	4	113	93	83	89	1.016	982
MANAGER	51	51	33	33	2	2	8	7	13	13	107	106
SENIOR MANAGER	34	34	9	8	1	1	1	0	4	4	49	47
TOTAL	792	776	150	146	8	7	122	100	100	106	1.172	1.135

Tabla 12. Empleo y empleo medio por clasificación profesional/género y por países ejercicio 2023.

NÚMERO DE TIPOS DE CONTRATO DE TRABAJO EJERCICIO 2024			
INDEFINIDO	TEMPORAL	PRÁCTICAS	FORMACIÓN
1113	132	5	0

NÚMERO DE TIPOS DE CONTRATO DE TRABAJO EJERCICIO 2023			
INDEFINIDO	TEMPORAL	PRÁCTICAS	FORMACIÓN
1015	155	2	0

Tabla 13. Tipos de contrato ejercicio 2024 y anterior.

En cuanto a la información relativa a despidos:

DESPIDOS 2024					
DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO		DRISTRIBUCIÓN POR EDAD		CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	
MUJER	33	MENOS DE 30 AÑOS	28	NO MANAGER	62
HOMBRE	32	DE 30 A 50 AÑOS	32	MANAGER	2
		+50 AÑOS	5	SENIOR MANAGER	1
TOTAL	65		65		65

DESPIDOS 2023					
DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO		DRISTRIBUCIÓN POR EDAD		CLASIFICACIÓN PROFESIONAL	
MUJER	0	MENOS DE 30 AÑOS	0	NO MANAGER	3
HOMBRE	3	DE 30 A 50 AÑOS	3	MANAGER	0
		+50 AÑOS	0	SENIOR MANAGER	0
TOTAL	3		3		3

Tabla 14. Detalle de despidos ejercicio 2024 y anterior.

Información relativa a remuneraciones medias:

2024	REMUNERACIONES MEDIAS					
	MUJERES			HOMBRES		
	SENIOR MANAGER	MANAGER	NO MANAGER	SENIOR MANAGER	MANAGER	NO MANAGER
18-30	0,00 €	32.973,67 €	27.401,76 €	0,00 €	41.412,00 €	30.174,25 €
31-49	71.380,13 €	45.935,82 €	29.190,66 €	90.474,00 €	50.445,37 €	33.583,07 €
+50	117.374,00 €	46.384,40 €	26.592,67 €	97.988,00 €	61.222,35 €	31.309,74 €

2023	REMUNERACIONES MEDIAS					
	MUJERES			HOMBRES		
	SENIOR MANAGER	MANAGER	NO MANAGER	SENIOR MANAGER	MANAGER	NO MANAGER
18-30	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	20.200,00 €
31-49	76.940,00 €	44.300,00 €	23.000,00 €	108.300,00 €	44.100,00 €	26.840,00 €
+50	99.600,00 €	43.200,00 €	21.500,00 €	93.500,00 €	61.300,00 €	26.300,00 €

Tabla 15. Remuneraciones medias por edad y sexo ejercicio 2024 y anterior.

En cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, y particularmente su artículo 88 sobre el derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral, la empresa manifiesta su firme compromiso de respetar y garantizar este derecho a todos sus trabajadores.

AMC GLOBAL reconoce la importancia de la desconexión digital como un elemento esencial para el bienestar y la salud de los empleados, y para promover un adecuado equilibrio entre la vida laboral y personal. Aunque en la actualidad no se dispone de una política específica sobre la desconexión digital, se encuentra en proceso de análisis y estudio de las mejores prácticas y medidas que permitan implementar este derecho de manera efectiva en la organización.

En este sentido, AMC GLOBAL se compromete a:

- Respetar los tiempos de descanso: Garantizar que se respeten los períodos de descanso y desconexión digital, evitando la exigencia de respuestas o la realización de tareas fuera del horario laboral establecido.

- Fomentar un uso razonable de las herramientas tecnológicas: Promover una cultura organizacional que valore y respete el uso responsable de correos electrónicos,

teléfonos móviles y otras herramientas tecnológicas, especialmente fuera del horario laboral.

- Escuchar y valorar las inquietudes de los empleados: Mantener un canal de comunicación abierto con los/as representantes de los trabajadores para recoger sus opiniones y sugerencias sobre la desconexión digital y trabajar conjuntamente en la mejora continua de las prácticas laborales.

En AMC GLOBAL, se impulsa la conciliación y la corresponsabilidad mediante diversas acciones clave.

En primer lugar, se dispone de una política de trabajo remoto para aquellos puestos cuyas funciones lo permitan, ofreciendo así la opción de desempeñar las tareas desde el hogar y favoreciendo el equilibrio entre la vida laboral y personal.

Asimismo, se valora cada solicitud de ajuste en los turnos de trabajo, estudiando su viabilidad para permitir que los empleados modifiquen sus horarios siempre que se mantengan la productividad y la eficiencia del departamento.

Por último, en las posiciones de oficina se contempla una flexibilidad de entrada de hasta 15 minutos, lo que ayuda a los empleados a gestionar imprevistos o compromisos familiares sin temor a sanciones por retraso.

Con estas iniciativas, la empresa reafirma su compromiso con la conciliación laboral y familiar, construyendo un entorno profesional más justo e inclusivo para toda la plantilla.

PERMISO PARENTAL 2024	MUJERES	HOMBRES
Nº Total de empleados que han tenido derecho a permiso parental, por sexo.	26	29
Nº Total de empleados que se han acogido al permiso parental, por sexo.	26	29
Nº Total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental, por sexo.	26	29
Nº Total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo.	26	29

PERMISO PARENTAL 2023	MUJERES	HOMBRES
Nº Total de empleados que han tenido derecho a permiso parental, por sexo.	9	20
Nº Total de empleados que se han acogido al permiso parental, por sexo.	9	20
Nº Total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental, por sexo.	9	20
Nº Total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo.	9	20

Tabla 16. Datos relativos a permisos parentales ejercicio 2024 y anterior.

Organización del diálogo social

AMC GLOBAL cuenta con diversos mecanismos para informar, consultar y negociar con los empleados, utilizando distintos canales y formatos que garantizan la transparencia y fomentan la participación de toda la plantilla.

A continuación, se describen las principales acciones que lleva a cabo:

Portal del Empleado: Dispone de una plataforma centralizada donde se publica toda la información relevante de la compañía, como normas internas, procedimientos, noticias y novedades. El personal puede acceder en cualquier momento para consultar documentos clave y mantenerse actualizado.

Comité de Empresa: Este órgano de representación de los trabajadores mantiene reuniones periódicas con la dirección para debatir y acordar cuestiones que afectan a la plantilla, como condiciones laborales, remuneración o beneficios. Además, canaliza inquietudes y sugerencias de los empleados para trasladarlas formalmente a la empresa.

Área de Personas y Organización: Esta área tiene entre sus objetivos principales prestar asistencia a los empleados en cuestiones laborales o personales. Constituye un canal de

contacto directo y comunicación ágil, ofreciendo apoyo continuo y personalizado a todas las personas de la organización.

Cartelería Informativa: Utiliza paneles y carteles en zonas comunes para difundir de forma visual y accesible información clave. A través de esta cartelería comunica cambios de políticas, eventos relevantes, oportunidades de formación y cualquier otra novedad de interés general.

Correo Electrónico: Envía comunicaciones periódicas por email a todo el personal para compartir actualizaciones, cambios normativos o cualquier tema relevante, asegurando así una transmisión rápida y directa de la información.

Canal Ético: Cuenta con un canal de denuncias alojado en la web, que permite a empleados, colaboradores y personal externo informar de forma confidencial sobre conductas inapropiadas, incumplimientos de políticas o cualquier otra preocupación. Este canal se gestiona de manera independiente para garantizar la confidencialidad y la protección de quienes lo utilicen.

Estos mecanismos contribuyen a mantener una comunicación abierta y eficaz con toda la plantilla, asegurando que estén informados y que sus opiniones sean valoradas en los procesos de toma de decisiones.

En AMC Global, se trabaja siempre bajo el marco normativo legal vigente en el país que operamos, y en base a la normativa aplicable laboral.

En particular, en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo, se trabaja de manera específica para asegurar un entorno laboral seguro y saludable mediante:

1. Medidas de Prevención de Riesgos: Se implementan programas de prevención de riesgos laborales que incluyen evaluaciones regulares del entorno de trabajo, formación en seguridad para todos los empleados y la provisión de equipos de protección personal adecuados.

2. Protocolos de Actuación: Existen protocolos claros para actuar en caso de accidentes laborales o emergencias, asegurando una respuesta rápida y eficaz para minimizar el impacto en la salud de los empleados.

3. Comités de Salud y Seguridad: Se han establecido comités de salud y seguridad en los lugares de trabajo, que se reúnen periódicamente para revisar y mejorar las prácticas de seguridad, así como para investigar cualquier incidente que ocurra.

4. Acceso a Servicios Médicos: Los empleados tienen acceso a servicios médicos y de salud ocupacional, incluyendo revisiones médicas periódicas.

5. Formación Continua: Se ofrece formación continua en temas de salud y seguridad para todos los empleados, asegurando que estén al tanto de las mejores prácticas y de cualquier cambio en las normativas.

DIÁLOGO SOCIAL	2024	2023
PORCENTAJE DEL TOTAL DE EMPLEADOS CUBIERTOS EN LOS ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA	100%	100%
EL NÚMERO MÍNIMO DE SEMANAS DE AVISO QUE SE SUELE DAR A LOS EMPLEADOS Y SUS REPRESENTANTES ANTES DE LA APLICACIÓN DE CAMBIOS OPERACIONALES SIGNIFICATIVOS QUE PODRÍA AFECTARLES DE FORMA CONSIDERABLE.	2 semanas	2 semanas
PARA LAS ORGANIZACIONES CON ACUERDOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA, SI EL PLAZO DE AVISO Y LAS DISPOSICIONES PARA LA CONSULTA Y NEGOCIACIÓN SE ESPECIFICAN EN LOS ACUEDOS COLECTIVOS.	SI	SI

Tabla 17. Datos relativos al diálogo social ejercicio 2024 y anterior.

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

Formación y desarrollo del capital humano

Las iniciativas que se ha puesto en marcha en materia de formación en la empresa tienen como objetivo garantizar el desarrollo continuo y el crecimiento profesional de toda la plantilla. Se considera la gestión de la formación como un pilar fundamental, ya que potencia las habilidades y competencias de los equipos, impulsando la innovación y mejorando la eficiencia operativa. En AMC GLOBAL está convencida de que invertir en la formación de las personas no solo eleva su rendimiento, sino que también refuerza su motivación y compromiso, contribuyendo a crear un ambiente laboral más dinámico y productivo.

Para alcanzar estos objetivos, cuenta con un área específica de formación dentro del departamento de Personas y Organización. Este equipo se encarga de diseñar planes de formación a medida, teniendo en cuenta el puesto y la trayectoria de cada empleado, para dotarlos de las habilidades técnicas y blandas necesarias para desempeñar sus funciones actuales o prepararse para promociones o cambios de rol. Gracias a este enfoque personalizado, garantiza que cada persona recibe la formación más adecuada para su desarrollo profesional y para aportar al éxito colectivo de la empresa.

Asimismo, colabora con un amplio abanico de formadores regionales, nacionales e internacionales que imparten formación especializada en todas las áreas de la compañía. Entre los contenidos formativos se incluyen idiomas, aspectos técnicos, herramientas informáticas, gestión de equipos, liderazgo o análisis de costes, entre muchos otros. Esta oferta variada permite atender de manera integral las necesidades de desarrollo de los empleados, fortaleciendo las capacidades internas y asegurando la competitividad en el mercado.

Desde hace varios años, se cuenta además con la colaboración estratégica de la Fundación Antonio Muñoz Armero. Esta entidad tiene como misión impulsar la educación, la cultura, la excelencia profesional, la atracción de talento y la investigación. Su apoyo ha sido clave para mejorar la productividad y competitividad, facilitando formación de alto nivel dirigida a directivos y líderes de área, en colaboración con prestigiosas escuelas de negocios y ponentes referentes en ámbitos como liderazgo, inteligencia artificial, operaciones y finanzas. En aras del compromiso con la formación continua, en el ejercicio 2024, se ha formalizado un convenio de colaboración con la Universidad Católica de Murcia con el objetivo de apoyar la formación de excelencia de sus empleados así como también de sus familiares directos.



En definitiva, las políticas de formación no solo buscan fortalecer el desempeño individual de los empleados, sino también consolidar un entorno laboral comprometido y eficiente, donde la formación continua se considera un objetivo estratégico prioritario.

A continuación, se muestra los datos más relevantes en materia de formación del ejercicio 2024, con sus datos comparativos del ejercicio anterior:

HORAS DE FORMACIÓN 2024	MUJERES	HOMBRES
SENIOR MANAGER	203,00	567,50
MANAGER	768,00	948,00
NO MANAGER	3.231,50	2.445,50
TOTAL:	4.202,50	3.961,00

HORAS DE FORMACIÓN 2023	MUJERES	HOMBRES
SENIOR MANAGER	99,00	632,00
MANAGER	475,00	439,00
NO MANAGER	517,00	476,00
TOTAL:	1.091,00	1.547,00

Tabla 18. Horas de formación ejercicio 2024 y anterior.

PORCENTAJE DEL TOTAL DE EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO UNA EVALUACIÓN PERIÓDICA DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL		
2024	MUJERES	HOMBRES
SENIOR MANAGER	95	95
MANAGER	84	84
NO MANAGER	57	57

PORCENTAJE DEL TOTAL DE EMPLEADOS QUE HAN RECIBIDO UNA EVALUACIÓN PERIÓDICA DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL		
2023	MUJERES	HOMBRES
SENIOR MANAGER	100	100
MANAGER	100	100
NO MANAGER	68	68

Tabla 19. Porcentaje de evaluación periódica del desempeño ejercicio 2024 y nterior.

AMC GLOBAL considera la formación de su equipo como una inversión estratégica esencial para fortalecer las competencias de sus empleados y garantizar el éxito sostenido de la organización.

A través de planes de formación orientados al desarrollo de habilidades técnicas, competencias específicas y dominio de idiomas, apuesta firmemente por el talento interno, impulsando su crecimiento y evolución dentro de la empresa. Este enfoque no solo refuerza la motivación y el compromiso de la plantilla, sino que también consolida la apuesta por una cultura organizacional centrada en el aprendizaje continuo y la mejora constante.

Los datos referentes a las horas en programas de mejora de aptitudes por tipo y sexo:

PROGRAMAS PARA MEJORA DE APTITUDES 2024	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
IDIOMAS	1.911,00	1.629,00	3.540,00
COMPETENCIAL	195,00	185,00	380,00
TÉCNICA RELACIONADA CON EL PUESTO	1.837,50	1.902,00	3.739,50
TOTAL:	3.943,50	3.716,00	7.659,50

PROGRAMAS PARA MEJORA DE APTITUDES 2023	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
IDIOMAS	0,00	0,00	0,00
COMPETENCIAL	0,00	37,00	37,00
TÉCNICA RELACIONADA CON EL PUESTO	13,50	8,00	21,50
TOTAL:	13,50	45,00	58,50

Tabla 20. Horas en programas de mejora de aptitudes por tipo y sexo ejercicio 2024 y anterior.

3.2 Igualdad

AMC GLOBAL tiene un compromiso firme con la eliminación de cualquier forma de discriminación y la promoción activa de la diversidad dentro de su equipo. Su propósito es garantizar que cada persona se sienta respetada y motivada para dar lo mejor de sí misma.

Mantiene como principio ofrecer igualdad de oportunidades de empleo a todas las personas, sin distinción alguna por motivos de género (incluyendo sexo, estado civil, embarazo, paternidad u orientación sexual), raza (origen étnico, color, ciudadanía o país de origen), discapacidad, religión o creencias, condición social, ideología política, idioma o edad. Todos los empleados son tratados con equidad y respeto.

Esta política de igualdad se aplica a todas las áreas vinculadas al empleo, tales como:

- Procesos de selección, promoción interna y ofertas laborales.
- Condiciones y términos de trabajo.
- Acceso a formación y desarrollo profesional.
- Tramitación de quejas y procedimientos disciplinarios.
- Relaciones interpersonales en el lugar de trabajo.

AMC GLOBAL está plenamente comprometida con la atención y resolución de cualquier reclamación que pueda surgir por incumplimiento de esta política. Todas las quejas se gestionan con confidencialidad y seriedad para garantizar un entorno laboral inclusivo y respetuoso.

En AMC GLOBAL se establece alianzas con destacados centros educativos a nivel regional, nacional e internacional para facilitar el acceso al primer empleo tanto en las instalaciones en España como en la sede en los Países Bajos. A través de programas como Erasmus, prácticas, FP Dual y primeras contrataciones tras la finalización de estudios oficiales, impulsa la

incorporación de jóvenes talentos al mundo laboral.

Cree firmemente en apoyar a las nuevas generaciones que buscan su primera oportunidad profesional o desean familiarizarse con el entorno empresarial mientras continúan sus estudios.

Además, se trabaja para ofrecer oportunidades en las sedes internacionales a empleados con experiencia consolidada en el sector que deseen embarcarse en un proyecto profesional en el extranjero junto a sus familias. Se les brinda apoyo para establecerse en su nuevo destino, ayudándoles a construir un proyecto de vida y de futuro de la mano de AMC GLOBAL.

AMC GLOBAL mantiene una política de tolerancia cero frente al acoso en el entorno laboral. Entiende por acoso cualquier conducta, ya sea verbal o física, de carácter sexual que tenga como objetivo o efecto atentar contra la dignidad de una persona, especialmente cuando genera un ambiente intimidatorio, degradante u ofensivo.

Este tipo de comportamiento es totalmente inaceptable y contraviene el compromiso de garantizar un entorno de trabajo respetuoso y agradable para todos. Toda la plantilla está obligada a cumplir con esta política. Su incumplimiento se considera una infracción muy grave.

Para proteger a las personas trabajadoras, dispone de un canal de denuncias que asegura el anonimato de quien lo utilice, respaldado tanto por la Dirección como por la representación sindical.

Sin perjuicio de lo que establezca el Código Penal, en el marco de este protocolo se define el acoso sexual como cualquier comportamiento de naturaleza sexual que tenga el propósito o el efecto de vulnerar la dignidad de una persona, creando un entorno laboral hostil. Todo acoso sexual se considerará un acto de discriminación.

Se considera acoso por razón de sexo cualquier conducta basada en el sexo de la persona que tenga como objetivo o efecto menoscabar su dignidad y generar un entorno intimidatorio, ofensivo o humillante. Este también se considera discriminatorio.

Por su parte, se entiende como acoso laboral cualquier comportamiento abusivo o violencia psicológica que se prolongue en el tiempo en el ámbito de trabajo, manifestado a través de actos, órdenes o palabras reiteradas que busquen desacreditar, aislar o desvalorizar a la persona, con el objetivo de provocar su renuncia o generarle un daño progresivo en su integridad psíquica o dignidad. Si la persona que ejerce el acoso ocupa una posición de autoridad jerárquica respecto de la persona afectada, se considerará como una circunstancia agravante.

AMC GLOBAL rechaza de manera rotunda estas conductas. Cuenta con protocolos de prevención y actuación frente al acoso, consensuados con las comisiones de igualdad y adaptados a la normativa vigente, reafirmando así su compromiso con un entorno de trabajo seguro, inclusivo y respetuoso para todos.

AMC Global cree firmemente en el respeto a la dignidad, la individualidad y la privacidad de todas las personas. Valora y respeta las diferencias culturales, y está convencida de que la selección de personal debe basarse en la capacidad para desempeñar el puesto, no en datos personales, características o creencias.

La plantilla refleja la diversidad de la sociedad actual. Por ello, no se permite ningún tipo de discriminación por motivos de edad, sexo, discapacidad, orientación sexual, raza, color, religión, estado civil, origen étnico o afiliación a sindicatos o partidos políticos.

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

Asimismo, no tolera ninguna forma de acoso, ya sea sexual, físico o psicológico. Estas mismas expectativas de respeto e igualdad son exigidas a todos los proveedores.

Discapacidad en el empleo

En AMC GLOBAL, se mantiene un firme compromiso con la igualdad de oportunidades y la integración laboral para todas las personas. Cumpliendo con la normativa vigente, garantizando que al menos el 2 % de su plantilla esté formada por profesionales con discapacidad. Este compromiso se extiende más allá de sus propios equipos, reflejándose también en las alianzas con empresas de servicios, como la actual colaboración con una compañía de limpieza cuyo personal está compuesto en su totalidad por personas con discapacidad.

El enfoque hacia la inclusión no se limita únicamente a dar cumplimiento a la ley; busca ir más allá, promoviendo un entorno en el que todas las personas tengan la oportunidad de desarrollarse tanto en el ámbito profesional como personal.

Valora profundamente la aportación única que cada empleado realiza. La diversidad y la inclusión son principios fundamentales de su cultura corporativa, y cree firmemente que contar con un equipo diverso fortalece e impulsa a crecer como empresa.

Y, en referencia a los datos referentes a la brecha salarial, son los siguientes:

2024	BRECHA SALARIAL		
	SENIOR MANAGER	MANAGER	NO MANAGER
18-30	-	20%	9%
31-49	21%	9%	13%
+50	-20%	24%	15%

2023	BRECHA SALARIAL		
	SENIOR MANAGER	MANAGER	NO MANAGER
18-30	-	-	-
31-49	29%	0%	14%
+50	-7%	30%	18%

La fórmula empleada es la siguiente:
(Remuneración media de hombres – Remuneración media de mujeres) / remuneración media de hombres

En el contexto de una empresa de actividad industrial, como AMC GLOBAL, es común observar una brecha salarial que refleja un mayor peso de los salarios masculinos. Esta situación no se debe a una diferencia en el salario percibido por hombres y mujeres que ocupan el mismo puesto, sino que viene determinado por la propia distribución de géneros en diferentes tipos de roles dentro de la organización, ha de tenerse en cuenta que la naturaleza de los puestos de trabajo, especialmente aquellos relacionados con la operación y el mantenimiento industrial, tradicionalmente ha atraído a una mayor cantidad de hombres en el reclutamiento de talento. Estos roles, que requieren habilidades técnicas específicas y a menudo implican trabajo físico, han sido ocupados mayoritariamente por personal masculino debido a varios factores históricos y culturales. Aunque la tendencia está cambiando y cada vez más mujeres se están incorporando a estos sectores, actualmente la brecha de género en estos puestos sigue siendo significativa para todo el sector industrial.

Para AMC GLOBAL es crucial subrayar que esta disparidad no refleja una discriminación salarial directa entre hombres y mujeres, ya que a igual desempeño laboral reciben igual remuneración. La brecha salarial observada es una consecuencia de la concentración de género en ciertos tipos de puestos.

AMC GLOBAL está comprometida con la igualdad de oportunidades y trabaja activamente para atraer y retener talento femenino en todos los niveles y áreas de operación.

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200
www.amcglobalco.com

3.3 Salud en el empleo

Velar por la salud y seguridad laboral de todos los empleados es un objetivo permanente y esencial para AMC GLOBAL, por ello hay un sistema para la gestión de la prevención basado en la norma "*ISO 45000*", el sistema está compuesto de varios procedimientos, uno de ellos es el de requisitos legales, que tiene en cuenta los requerimientos legislativos existentes y esta al día con las nuevas normativas que se van publicando, todas las personas trabajadoras, implicadas en las actividades y lugares de trabajo están cubiertos por el sistema de gestión de la seguridad y salud, este sistema prevé una auditoría anual del propio sistema.

En caso de que algún trabajador desee retirarse de las situaciones laborales, porque creen que están expuestos a algún tipo de lesión o enfermedad, existe un procedimiento (PRL 06 Información consulta y participación) donde se recoge el procedimiento en el que el trabajador puede abandonar la tarea que este realizando, siempre con el amparo de los Representantes de los Trabajadores, en caso de accidente se investiga bajo el procedimiento PRL 16 Investigación de AT por el departamento de Prevención de Riesgos Laborales.

En cuanto a la salud ocupacional o vigilancia de la salud de los trabajadores está contratada con un Servicio de Prevención de Riesgos Laborales Ajeno. Se realizan tanto controles iniciales de salud como periódicos, así como otros derivados de los cambios en las condiciones personales de los trabajadores, como, por ejemplo: trabajadoras embarazadas, trabajadores sensibles, etc.

Para el desarrollo, implementación y evaluación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo existen sistemas de comunicación, participación y consulta, en su mayoría se canaliza a través de los delegados de prevención y el comité de seguridad y salud, pero también se dispone de buzones de sugerencias, canal de denuncias, y paneles informativos.

Existe un Comité de Seguridad y Salud paritario entre representantes de la empresa y de los trabajadores. El comité se reúne trimestralmente, las responsabilidades de este son debatir y proponer medidas de mejora de cualquier condición que pueda afectar a la seguridad y salud de las personas.

Sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo

AMC GLOBAL tiene establecido un Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo (SGSST) con el propósito de proteger la salud física y mental de sus trabajadores y garantizar condiciones laborales seguras y responsables en todas sus operaciones.

Este sistema ha sido desarrollado e implementado en cumplimiento con las legislaciones vigentes en las zonas donde opera:

El SGSST está en operación activa, incluyendo procesos de mejora continua, auditorías internas, evaluaciones periódicas de riesgos, programas de formación y participación directa de los trabajadores en materia de salud y seguridad.

El SGSST abarca a todos los trabajadores, incluyendo empleados permanentes, temporales, subcontratistas y personal en prácticas que desarrollen actividades bajo el control directo de la empresa.

Actividades cubiertas por el sistema incluyen, pero no se limitan a:

- Elaboración y envasado de productos.
- Operaciones de almacenamiento y logística.
- Control de calidad y análisis de laboratorio.
- Mantenimiento de instalaciones y equipos.
- Actividades administrativas y de gestión.

Lugares de trabajo cubiertos:

- Las plantas principales de producción.

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

•Almacenes y áreas de carga/descargas asociadas.

• Oficinas administrativas.

En caso de que alguna actividad futura, temporal o tercerizada se considere fuera del alcance directo del SGSST, se llevará a cabo una evaluación de riesgos específica y se establecerán medidas contractuales y de supervisión para garantizar condiciones seguras de trabajo, en línea con los requisitos legales y normativos.

Los resultados obtenidos a través de la implementación del SGSST se utilizan de manera sistemática para evaluar su eficacia y promover la mejora continua. Este proceso se desarrolla mediante las siguientes acciones clave:

1. Recolección y Análisis de Datos
2. Revisión de Indicadores de Desempeño
3. Auditorías Internas y de cliente
4. Revisión por la Dirección
5. Acción Correctiva y Preventiva
6. Participación de los Trabajadores
7. Actualización del Sistema

AMC GLOBAL reconoce plenamente el derecho de sus trabajadores a retirarse de situaciones laborales que, a su juicio razonable, puedan presentar un riesgo inminente para su salud, seguridad o bienestar. Esta política está alineada con la legislación nacional, así como con estándares internacionales de salud y seguridad ocupacional.

Procedimiento Establecido:

1. Identificación y comunicación inmediata del riesgo
2. Evaluación formal del incidente:
3. Medidas de mitigación:
4. Canales seguros de denuncia:

En AMC GLOBAL todos los eventos relacionados con la siniestralidad laboral se asumen como perdidas críticas e inaceptables.

Siempre que ocurra un accidente con baja, un primero auxilio o un casi accidente con alto potencial de lesión hay la responsabilidad de hacer la investigación del evento.

Se cree que identificando la causa raíz y eliminándola se crea el camino para la misión cero. Cero perdidas – Cero accidentes.

Los riesgos que no puedan ser evitados deberán ser minimizados, priorizando las medidas que visen a eliminar o sustituir los riesgos frente a las de protección individual. Para mejor entender la forma de tomar medidas hay que tener siempre en cuenta la jerarquía de control:



Sistemas de salud ocupacional

El servicio de salud ocupacional cumple funciones fundamentales para la protección de la salud de los trabajadores y la prevención de enfermedades y accidentes laborales. Entre sus principales funciones se encuentran:

1. Identificación de peligros y evaluación de riesgos: Realizar inspecciones periódicas, análisis de puestos de trabajo y evaluaciones ergonómicas para detectar condiciones peligrosas o dañinas para la salud.

2. Diseño e implementación de medidas preventivas: Proponen acciones correctivas, como modificaciones en los procesos o el uso de equipos de protección personal, con el objetivo de eliminar o controlar los riesgos identificados.

3. Monitoreo de la salud de los trabajadores: Realizan exámenes médicos de ingreso, periódicos y de retiro, para detectar afecciones relacionadas con el trabajo de manera temprana.

4. Capacitación y sensibilización: Desarrollan programas de formación sobre prevención de riesgos, uso adecuado de equipos, y prácticas seguras, fomentando una cultura preventiva.

5.Garantía de calidad y acceso a los servicios: La organización garantiza la calidad de los servicios de salud ocupacional mediante la contratación de profesionales calificados, el cumplimiento de normativas legales vigentes y la mejora continua de los procesos. Además, se realizan auditorías internas y de cliente para evaluar el desempeño del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo.

AMC GLOBAL ha desarrollado e implementado un sistema estructurado para la recolección, análisis y seguimiento de datos relacionados con accidentes y eventos laborales, conforme a las exigencias de la norma internacional ISO 45001:2018 sobre Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

Metodología de Recolección de Datos:

1. Reporte inmediato de incidentes: Todos los trabajadores, supervisores y contratistas están obligados a reportar de inmediato cualquier accidente, cuasi accidente, o condición insegura utilizando los canales internos de notificación:

• Formulario digital incidentes
• Aplicación de gestión de avisos de riesgo
• Comunicación directa con el responsable de SST.

2. Registro centralizado: Los reportes son recopilados y almacenados en un sistema digital interno de gestión de seguridad y salud, que permite la trazabilidad y análisis histórico. Cada incidente se codifica según:

• Tipo de evento
• Tipo de lesión
• Antigüedad en el puesto
• Parte del cuerpo afectada.
• Edad y género

3. Investigación de incidentes: Siguiendo los requisitos de la normativa ISO 45001:2018, los accidentes laborales son investigados por un equipo designado, con participación del responsable de SST, el supervisor del área y, cuando aplica, un representante del consejo de empresa.

4. Seguimiento de indicadores: La empresa monitorea los siguientes indicadores clave:

• Fatalidades.
• Accidente con pérdida de tiempo – LTI.
• Tasa de Accidentes con pérdida de tiempo.
• Primeros auxilios
• Tasa de primeros auxilios
• Días Perdidos.
• Tasa de gravedad de Accidentes con pérdida de tiempo.
• Choques de vehículos.
• Avisos de Riesgo
• Near Miss
• Pirámide Accidentabilidad
• Horas de formación de SyS

5. Revisión y mejora continua: Todos los datos recopilados son analizados mensualmente en las reuniones del Comité de Salud y Seguridad, y anualmente como parte de la Revisión por la Dirección (cláusula 9.3 de ISO 45001).

Los resultados se utilizan para:

• Establecer acciones correctivas y preventivas.
• Actualizar la evaluación de riesgos.
• Identificar oportunidades de mejora en procesos y formación.

AMC GLOBAL garantiza la confidencialidad de la información recopilada y promueve una cultura de reporte abierta, no punitiva, que favorezca la prevención sobre la reacción.

Accidentes laborales

2024	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ACCIDENTES MORTALES	0	0	0
TASA DE ACCIDENTES MORTALES	0	0	0
ACCIDENTES LABORALES CON GRANDES CONSECUENCIAS	0	0	0
TASA DE ACCIDENTES LABORALES CON GRANDES CONSECUENCIAS	0	0	0
ACCIDENTES LABORALES	71	50	121
TASA DE ACCIDENTES LABORALES	76,51	80,52	78,11
Nº DE HORAS TRABAJADAS		2.745.873	
TASA DE ABSENTISMO		6,08	

2023	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
ACCIDENTES MORTALES	0	0	0
TASA DE ACCIDENTES MORTALES	0	0	0
ACCIDENTES LABORALES CON GRANDES CONSECUENCIAS	0	0	0
TASA DE ACCIDENTES LABORALES CON GRANDES CONSECUENCIAS	0	0	0
ACCIDENTES LABORALES	3	4	7
TASA DE ACCIDENTES LABORALES	4,45	7,97	5,95
Nº DE HORAS TRABAJADAS		325.935	
TASA DE ABSENTISMO		6,64	

Tabla 22. Datos de accidentes laborales ejercicio 2024 y ejercicio anterior.
La tasa de accidentes se calcula como índice de incidencia calculado como el número de accidentes por 1.000 entre el número de trabajadores.

AMC GLOBAL aplica un enfoque sistemático y preventivo para identificar y evaluar los peligros laborales, con especial atención a aquellos que pueden causar lesiones graves, enfermedades ocupacionales severas o consecuencias catastróficas. Este proceso se encuentra alineado con los requisitos de la norma ISO 45001:2018, específicamente las cláusulas 6.1.2.1 (Identificación de peligros) y 6.1.2.2 (Evaluación de riesgos).

Proceso de Identificación y Evaluación de Peligros:

1. Identificación sistemática de peligros: La empresa identifica peligros laborales en todas sus operaciones mediante:

• Recorridos de seguridad.
• Revisión de procesos, procedimientos y cambios operativos.
• Lecciones aprendidas de accidentes internos o del sector.

Los tipos de peligros considerados incluyen:

• Mecánicos (equipos en movimiento, cortes, atrapamientos).
• Químicos (exposición a sustancias peligrosas).
• Físicos (ruido, vibraciones, calor, radiación).
•Ergonómicos (movimientos repetitivos, posturas forzadas).
• Psicosociales (estrés por cargas de trabajo o turnos prolongados).
• Eléctricos y de incendio.

2. Evaluación de riesgos con enfoque en consecuencias graves: Una vez identificados los peligros, se evalúan en función de:

•Probabilidad de ocurrencia (frecuencia estimada).
• Severidad de las consecuencias (impacto en la salud, vida, y continuidad operativa).

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200
www.amcglobalco.com

Se utiliza una matriz de riesgo con categorías de severidad, en la cual los eventos con potencial de "consecuencias fatales" o "lesiones graves permanentes" reciben la máxima prioridad de intervención.

3. Clasificación como peligros de alto riesgo: Un peligro se clasifica como de alto riesgo cuando:

•Puede causar lesiones fatales, múltiples heridos, o discapacidades permanentes.
• Tiene el potencial de generar interrupciones operativas graves.

•No existen aún controles efectivos plenamente implementados para contener riesgos existentes.

4. Implementación de controles jerárquicos: Para los peligros de alto riesgo, se aplican controles según la jerarquía establecida por ISO 45001:

1.Eliminación del peligro (cuando sea posible).

2.Sustitución por materiales o procesos menos peligrosos.

3.Controles de ingeniería (barreras físicas, ventilación, automatización).

4.Controles administrativos (instrucciones, rotación de turnos, permisos de trabajo).

5.Uso obligatorio de EPP como última línea de defensa.

5. Revisión periódica y mejora continua: La identificación de peligros se revisa:

•Cada 3 – 5 años si no hay cambios u accidentes.

•Tras accidentes, cambios en procesos o introducción de nuevas tecnologías.

•Como parte de auditorías internas y revisión de la gestión, todos los registros se documentan en la Evaluación de Riesgos e Inventario (RI&E), obligatoria según la legislación de los Países Bajos.

Este enfoque proactivo permite a AMC GLOBAL gestionar eficazmente los peligros críticos, reducir la probabilidad de lesiones graves y promover un entorno laboral seguro, alineado con los más altos estándares internacionales de seguridad y salud ocupacional.

Durante el periodo de informe AMC GLOBAL tuvo diferentes tipos de lesiones, por ejemplo:

- Cortes superficiales
- Atrapamientos entre partes móviles
- Golpes contra objetos fijos
- Salpicaduras con productos químicos
- Caídas al mismo nivel
- Lumbago por sobre esfuerzo (ergonomía)

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200
www.amcglobalco.com

Las medidas tomadas para eliminar y minimizar algunas de las principales lesiones:

1. Cortes con herramientas manuales (cúteres)

Nivel de control	Medidas implementadas o proyectadas
Eliminación	En evaluación la automatización de procesos de desembalaje para reducir el uso de cúteres.
Sustitución	Sustitución de cúteres convencionales por modelos con cuchilla retráctil automática.
Controles de ingeniería	Evaluación de estaciones de corte con otro tipo de herramientas
Controles administrativos	Capacitación específica
EPP	Uso obligatorio de guantes anticorte certificados.

2. Golpes con objetos fijos

Nivel de control	Medidas implementadas o proyectadas
Eliminación	Reorganización del layout de planta para eliminar obstáculos innecesarios.
Sustitución	No aplica
Controles de ingeniería	Acolchado en bordes peligrosos; instalación de protecciones físicas en esquinas.
Controles administrativos	Señalización visible de zonas de impacto; normas de tránsito interno; pausas activas para concientización postural
EPP	Uso de protecciones livianas, casquete de seguridad.

3. Salpicaduras con productos químicos (no peligrosos)

Nivel de control	Medidas implementadas o proyectadas
Eliminación	Evaluación de sustitución de productos químicos por alternativas más seguras.
Sustitución	Reemplazo progresivo de productos de limpieza por formulaciones neutras.
Controles de ingeniería	Instalación de sistemas de dispensado cerrado para químicos líquidos y de dosificación automática
Controles administrativos	Capacitación continua en manejo seguro de químicos; fichas de seguridad actualizadas (SDS).
EPP	Uso obligatorio de guantes de nitrilo y gafas de seguridad

Tabla 23. Datos sobre medidas tomadas para eliminar y minimizar algunas de las principales lesiones.

3.4 AMC GLOBAL, sus clientes y consumidores

AMC Natural, Making it posible

AMC NATURAL, produce y comercializa bebidas naturales innovadoras, aportando valor añadido a sus clientes y consumidores. Es líder europeo en producción y comercialización de zumos de fruta refrigerados, smoothies, gazpachos, salmorejos y bebidas vegetales naturales con base de avena, soja, arroz, almendra etc.

Su amplia gama de productos incluye también tés y cafés fríos de alta calidad, yogures vegetales, sopas y cremas frescas y shots de alta densidad nutricional. Desde 2023, AMC

NATURAL ha añadido a su catálogo la kombucha de alta calidad, satisfaciendo las demandas del consumidor moderno, para seguir liderando el mercado europeo de bebidas saludables.

AMC Ideas, Rethinking innovation

AMC GLOBAL, está considerada una de las mayores corporaciones españolas de alimentación en ventas internacionales. Un conglomerado internacional familiar, que cuenta con un crecimiento anual acumulado del 16,80% en los últimos 20 años, fruto de la

continua inversión en tecnología, ventajas competitivas y desarrollo de talento cualificado.

AMC IDEAS, antes conocido como AMC INNOVA, es la división de innovación de AMC GLOBAL, que cuenta con más de 32 proyectos europeos de investigación punteros y más de 150 científicos y tecnólogos dedicados a la investigación de nuevas tecnologías, y el desarrollo de nuevos ingredientes y productos.

En AMC IDEAS se trabajan áreas estratégicas como la investigación de mercados y tendencias globales en alimentación; estudios de consumidores y desarrollo de algoritmos basados en Big Data para maximizar los resultados de la categoría; estudios clínicos de salud y nutrición para demostrar la funcionalidad de sus productos; desarrollo y mejora de nuevas tecnologías sostenibles y patentadas de procesado y extracción de ingredientes bioactivos naturalmente funcionales. Todo esto, por supuesto, sumado a una sólida garantía de sostenibilidad, frescura y excelencia sensorial en los más de 400 nuevos productos lanzados al os distintos mercados cada año.

A través de la implementación de un modelo de "Open Innovation", donde colabora estrechamente con destacados centros de investigación a nivel mundial como el CSIC, la Norwegian School of Sport Sciences, Aston y Harvard, entre otros, AMC IDEAS ha logrado desarrollar un valioso know how y propiedad intelectual.

White & Green, Looking for alternatives

WHITE&GREEN, es la división de negocio especializada en productos *plant-based*, como bebidas, yogures y cremas culinarias vegetales. Esta es una categoría en crecimiento global por el aumento de la demanda por parte del consumidor.

Posee un profundo conocimiento de la categoría, tanto a nivel consumidor, tendencias e innovación como a nivel industrial y de cadena de suministro. Actualmente WHITE&GREEN sirve a los principales *retailers*

europeos desde sus dos fábricas internacionales, una en Portugal y otra en Holanda, de reciente construcción, en la misma planta de Países Bajos dedicada a zumos refrigerados de alta calidad.

En este sentido, el amplio conocimiento y la integración vertical de todos los procesos, permite a WHITE&GREEN la elaboración de sus productos a partir de avena, almendra, soja, arroz, etc. y elabora todo el proceso de manera integral, con tecnologías y *know how* para llevar al mercado la mejor calidad, textura y nutrición en toda su gama. Esto los convierte en el *partner* perfecto para desarrollar la categoría para los principales *retailers* europeos.

Mediante la ampliación de la planta de Países Bajos, WHITE&GREEN lidera el crecimiento de esta categoría sirviendo de manera óptima a sus clientes en el centro y norte de Europa, incluidos Países Bajos, Bélgica, Reino Unido, Alemania y Polonia, entre otros. De hecho, la gran inversión realizada en la filial WHITE&GREEN, le ha permitido aumentar su capacidad de suministro a sus clientes europeos tanto en sus versiones tradicionales como en las más innovadoras como las referencias barista, altas en proteína o las "no milk" (bebidas vegetales con el mismo perfil nutricional que la leche de vaca).

3.5 AMC GLOBAL y su cadena de suministro

Proveedores

AMC GLOBAL es muy consciente de la compleja naturaleza de su cadena de suministro y de los desafíos que implica. Valora que todas las partes involucradas en la cadena de suministro

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200 www.amcglobalco.com

son muy importantes y sus proveedores son uno de los recursos más estratégicos de su negocio. Es por eso que desarrolla y mantiene relaciones éticas con sus proveedores, basadas en el beneficio mutuo y un compromiso compartido para satisfacer mejor los requisitos de sus clientes. A continuación, se proporciona un resumen de las políticas, que han sido diseñadas con el objetivo de mejorar la sostenibilidad de la cadena de suministro y garantizar la transparencia con respecto a las condiciones laborales de su suministro global.

El 100% de los proveedores son homologados de acuerdo con el procedimiento interno de homologación de proveedores, que incluye criterios ambientales. Adicionalmente el 80% de los proveedores están conectados con AMC GLOBAL a través de la plataforma internacional Sedex, a través de la cual se reportan y evalúan criterios ambientales, sociales y de seguridad y salud.

FRUIT & TECH, Unleashing the freshness

FRUIT&TECH, es referente europeo en exprimido y procesado de frutas y verduras mediterráneas, y cuenta con dos plantas de producción, con tecnologías y know how únicos.

Esto les permite servir materias primas e ingredientes funcionales propietarios de alto valor añadido a sus clientes en todos los continentes, entre los que se encuentran las principales corporaciones nacionales e internacionales de la industria de la alimentación en los cinco continentes.

Su equipo de científicos, ingenieros y tecnólogos de alimentos, dotados de tecnologías alimentarias de última generación, se encarga de seleccionar cuidadosamente el origen de cada producto, la variedad de las frutas y verduras, así como el óptimo momento de maduración para obtener la máxima frescura, calidad y nutrición en todos sus productos y procesos, avalados por exigentes certificados internacionales de aseguramiento de calidad y sostenibilidad. Además, su capacidad de investigación le permite desarrollar novedosos productos y tecnologías diferenciales y patentadas con múltiples aplicaciones en el sector de alimentación.

Todo este trabajo le ha valido a FRUIT&TECH numerosos reconocimientos internacionales y un crecimiento exponencial en las últimas dos décadas, en las que se ha convertido en la referencia en el sector con la que colaboran todas las grandes marcas.

3.6 AMC GLOBAL en la sociedad

En AMC GLOBAL, persigue activamente un impacto positivo en las comunidades en las que opera. AMC GLOBAL se preocupa por el mundo y desarrolla e implementa constantemente programas que buscan mejorar las condiciones de vida de los agricultores, clientes, consumidores y el medioambiente. Este compromiso con la responsabilidad social corporativa se refleja en cada aspecto de las operaciones globales.

Una empresa no solo debe buscar beneficios económicos, sino también contribuir al bienestar de la sociedad. Por ello, se desarrollan iniciativas que no solo benefician a las operaciones, sino que también generan un impacto positivo en las comunidades locales. Al trabajar con organizaciones con sede en estas comunidades, se entiende mejor sus necesidades específicas y desarrollar soluciones efectivas y sostenibles.

Cuando es posible, se trabaja con organizaciones locales para maximizar el impacto. Estas colaboraciones estratégicas permiten compartir conocimientos y recursos entre diferentes regiones, promoviendo el desarrollo integral y equitativo. A través de estas alianzas, se busca mejorar la calidad de vida y fomentar el desarrollo sostenible en cada una de las comunidades en las que se opera.

Por ejemplo, en la sede ubicada en Vagos, actualmente, el 32 % de los empleados reside en el municipio y el 74 % vive en un radio de 15 km de las instalaciones de la empresa. Esta proximidad fomenta el crecimiento económico local, favorece la estabilidad de la comunidad y reduce el impacto medioambiental relacionado con los desplazamientos. Al dar prioridad a la contratación local, la empresa contribuye a la vitalidad de la zona circundante y refuerza su conexión con la comunidad.

AMC GLOBAL cree en una alimentación saludable, atractiva, sostenible y de excelente sabor. La visión es ser líderes globales en la investigación, creación y comercialización de alimentos innovadores, competitivos y de excelente sabor, que permitan crecer junto a los clientes de forma sólida y sostenible. Para lograr esto, se cuenta con el talento de un equipo cualificado, dispuesto siempre a aprender, mejorar y disfrutar resolviendo los retos.

El equipo de trabajo es fundamental para alcanzar nuestros objetivos de responsabilidad social. Se fomenta un ambiente de aprendizaje continuo y mejora constante, donde cada miembro del equipo está comprometido con la visión de contribuir a una mejor alimentación, hoy y en el futuro. La dedicación y el esfuerzo del equipo permiten implementar programas que realmente marcan la diferencia en las comunidades. El compromiso social de AMC GLOBAL es un reflejo de sus valores fundamentales y su visión de un mundo mejor. Al desarrollar e implementar programas que mejoran las condiciones de vida de las comunidades locales, se busca no solo cumplir con las responsabilidades corporativas, si no también ser un agente de cambio positivo.

En AMC GLOBAL se cree firmemente que al contribuir al bienestar de las comunidades y al medio ambiente, se está construyendo un futuro más sostenible y próspero para todos. Este compromiso integral guía en cada una de las acciones y decisiones, asegurando que el impacto positivo se sienta en todos los rincones del mundo donde se opera.

Galardones y reconocimientos

Durante el periodo al que aplica este informe, AMC GLOBAL, sus empleados y directivos, ha recibido algunos premios que merecen una mención especial:

- Premio a la Internalización, por parte de la Agrupación de Industrias Alimentarias de Murcia – AGRUPAL



- PLMA AWARDS:







- Premio "Best Own Brand Supplier 2024" entregado por Morrisons.



Asociaciones y patrocinios

En AMC GLOBAL se cree que una dieta equilibrada, sostenible y consciente comienza con decisiones sencillas pero significativas. Por eso, las colaboraciones y patrocinios son parte fundamental de la misión: promover un estilo de vida saludable y respetuoso con el medio ambiente. AMC GLOBAL colabora con socios que comparten sus valores: marcas, proyectos y eventos que inspiran hábitos alimenticios más naturales, promueven el bienestar y promueven prácticas sostenibles. Ya sea apoyando iniciativas en deporte, nutrición, vida activa o sostenibilidad ambiental, siempre se esfuerza por generar un impacto positivo en las comunidades a las que sirve. Más que solo visibilidad, las colaboraciones se construyen con un propósito. En AMC GLOBAL se cree en el poder de la colaboración para educar, inspirar e impulsar el cambio ofreciendo alternativas vegetales que respetan el planeta y apoyan la salud de las personas. Al patrocinar eventos, causas u organizaciones alineadas con esta visión, se refuerza el compromiso con un futuro más consciente. En 2024, se participó activamente en carreras, eventos de marketing y se forjaron colaboraciones con influencers en los sectores del bienestar y el estilo de vida.

4 AMC GLOBAL y su forma de gobierno

4.1 Gobierno corporativo

AMC GLOBAL mantiene un compromiso firme y decidido con la integridad y la ética en todas sus operaciones y relaciones comerciales. La política de lucha contra la corrupción y el soborno es un pilar fundamental de la cultura corporativa, y se refleja este compromiso en cada aspecto de sus actividades, a nivel global.

Es política de AMC GLOBAL llevar a cabo toda su actividad de una manera honesta y ética. Mantiene una filosofía de tolerancia cero a la corrupción y está comprometida a actuar profesionalmente, de manera justa y con integridad en todas las relaciones comerciales, sin excepción. Este compromiso se extiende a todas las jurisdicciones en las que opera, garantizando que las prácticas sean uniformes y coherentes en todo el mundo.

AMC GLOBAL se compromete a cumplir con todas las leyes pertinentes en el ámbito de la lucha contra el soborno y la corrupción en cada una de las jurisdicciones donde opera. Este cumplimiento no es solo una obligación legal, sino una expresión de los valores fundamentales de AMC GLOBAL. La empresa ha implementado sistemas de control y monitoreo para asegurar que sus operaciones se realicen conforme a las normativas internacionales y locales, previniendo cualquier forma de corrupción y soborno.

La política anticorrupción es de obligado cumplimiento para todas las personas y entidades con las que se trabaja. Esto incluye a socios, clientes, empleados (sean permanentes, de duración determinada o temporales), trabajadores de empresas subcontratadas, contratistas, becarios y cualquier otra persona que mantenga una relación con AMC GLOBAL, sin importar su ubicación geográfica. Todos ellos deben conocer y respetar la normativa interna y la legislación vigente que aplica a la actividad,

actuando en todo momento en cumplimiento de estas.

En AMC GLOBAL se tiene el firme compromiso de asentar, en el desarrollo de sus actividades una cultura de cumplimiento normativo que permita el desarrollo de una conducta profesional honesta, integra y transparente. Promueve una cultura de "tolerancia cero" hacia la corrupción, el soborno y la comisión de cualquier clase de acto ilícito, particularmente en el orden penal. En ningún caso, la comisión de tales actos puede justificarse sobre la base de un beneficio para AMC GLOBAL.

Se han implementado programas de formación continua para los empleados y socios comerciales, con el objetivo de sensibilizarlos sobre la importancia de la lucha contra la corrupción y el soborno, así como para actualizarlos en las normativas vigentes y las mejores prácticas del sector. Adicionalmente, se cuenta con canales de denuncia confidenciales para reportar cualquier sospecha de actividades ilícitas, asegurando una respuesta rápida y adecuada ante posibles infracciones.

Este compromiso por tanto no solo protege su reputación y sostenibilidad a largo plazo, sino que también fortalece la confianza de los stakeholders y contribuye al bienestar general de las comunidades en las que opera AMC GLOBAL.

Transparencia

2024	BENEFICIOS/ (PÉRDIDAS) DE LAS SOCIEDADES INDIVIDUALES ANTES DE IS	RESULTADO DESPUÉS DE IMPUESTOS	IMPUESTOS SOBRE SOCIEDADES DEVENGADO(AÑO EN CURSO)
ESPAÑA	57.353.091 €	46.068.093 €	-11.284.998 €
REINO UNIDO	1.064.193 €	541.942 €	-522.252 €
PAÍSES BAJOS	-3.045.889 €	-4.276.039 €	-1.230.150 €
PORTUGAL	-119.430 €	-184.368 €	-64.938 €
ALEMANIA	387.877 €	387.877 €	0,00 €
FRANCIA	-51.000 €	-51.000 €	0,00 €
TOTAL	**55.588.842 €**	**42.486.505 €**	**-13.102.338 €**

IMPORTE SUBVENCIONES PENDIENTES DE APLICAR EN EL GRUPO:	4.058.682 €

2023	BENEFICIOS/ (PÉRDIDAS) DE LAS SOCIEDADES INDIVIDUALES ANTES DE IS	RESULTADO DESPUÉS DE IMPUESTOS	IMPUESTOS SOBRE SOCIEDADES DEVENGADO(AÑO EN CURSO)
ESPAÑA	5.377.216 €	4.390.964 €	-986.252 €
REINO UNIDO	866.069 €	866.069 €	0 €
PAÍSES BAJOS	768.506 €	576.379 €	-192.126 €
PORTUGAL	0 €	0 €	0 €
ALEMANIA	0 €	0 €	0 €
FRANCIA	2.176.474 €	2.176.474 €	0 €
TOTAL	**9.188.265 €**	**8.009.886 €**	**-1.178.378 €**

IMPORTE SUBVENCIONES PENDIENTES DE APLICAR EN EL GRUPO:	3.429.923 €

Tabla 24. Detalle información según requerimiento Ley 11/2018.

Lucha contra la corrupción soborno y blanqueo de capitales

AMC GLOBAL cumple con la normativa sobre blanqueo de capitales y se encarga de prevenir los pagos irregulares o el blanqueo de capitales procedentes de actividades ilegales o delictivas en el curso de sus actividades.

Los gerentes y empleados de AMC GLOBAL deben examinar con especial atención las transacciones económicas que, debido a su naturaleza o monto, puedan considerarse inusuales, especialmente los realizados en efectivo, con cheques al portador, a cuentas bancarias ubicadas en paraísos fiscales, los pagos realizados en monedas distintas a las especificadas en el contrato, acuerdo o factura, y los pagos realizados por terceros no mencionados en el contrato.

AMC GLOBAL también cuenta con procedimientos de diligencia debida para las entidades con las que contrata y analiza la

integridad profesional de las empresas o personas con las que celebrará un contrato con las que se van a celebrar relaciones comerciales significativas, con el fin de evitar que las transacciones se utilicen para el blanqueo de capitales.

En 2020, se implementó un Modelo de Cumplimiento y Prevención de Delitos. El modelo se basó en una evaluación preliminar del riesgo de cumplimiento de todas sus áreas, procesos y actividades, identificación de los controles existentes y establecimiento de un sistema de control organizado y estructurado.

Este modelo tiene como objetivo principal consolidar su cultura de cumplimiento en línea con los valores corporativos de AMC GLOBAL, permitiendo el desarrollo de conductas profesionales honestas, integras y transparentes por parte de todo su personal, así como manifestar su compromiso de "tolerancia cero" con la comisión de cualquier tipo de actividades ilícitas o ilegales.

Los mecanismos implementados para llevar a cabo este modelo son:

1. Comité Compilance: la supervisión, soporte y actualización recurrente del modelo se encomendó a un comité de 5 miembros con facultades autónomas que reporta periódicamente al directorio.

2. Política Anticorrupción: la cual recoge los principios fundamentales sobre el cumplimiento de la normativa interna y la legislación aplicable.

3. Código Ético: actualizado para reflejar su cultura, valores éticos y de cumplimiento y pautas obligatorias para todo su personal y sus socios de la cadena de suministro.

4. Formación a la platilla: el personal de la empresa ha recibido capacitación y comunicaciones específicas para una mejor comprensión del modelo. Se ha implementado el promover la cultura ética y denunciar cualquier actividad ilícita de la que tengan conocimiento.

5. Canal de denuncias: se han puesto a disposición de empleados y cualquier ciudadano una herramienta abierta dentro de su web para enviar consultas de cumplimiento o denunciar posibles actividades ilícitas.

4.2 Derechos Universales

AMC GLOBAL está comprometida a defender los derechos humanos de sus trabajadores y a combatir el trabajo infantil, la esclavitud moderna y la trata de personas en todas sus formas.

AMC GLOBAL está dedicada a realizar su negocio con integridad y transparencia, garantizando al mismo tiempo el bienestar y el trato justo de todas las personas involucradas en sus operaciones, incluidos empleados, proveedores, contratistas y partes interesadas.

Vulneración de los derechos humanos

A pesar de las relaciones sólidas y duraderas que se tiene con la mayoría de los proveedores, AMC GLOBAL permanece alerta a los riesgos de la esclavitud moderna en sus cadenas de suministro a través de un análisis de riesgos específico en cada país.

En AMC GLOBAL, en caso de que se produzca una vulneración de los derechos humanos, se han establecido varios mecanismos tanto internos como externos en todas sus entidades

para asegurar que los empleados tengan la oportunidad de buscar asesoramiento e informar sobre comportamientos poco éticos o ilegales. Esto es fundamental para mantener la integridad de la organización y garantizar la seguridad de los empleados en el lugar de trabajo.

Para facilitar el proceso de denuncia, se proporcionan líneas directas a los empleados, las cuales son monitoreadas y administradas por terceros independientes. Estas líneas ofrecen la opción de mantener el anonimato y están vinculadas directamente al equipo de Recursos Humanos para abordar adecuadamente los problemas planteados.

Estos mecanismos cumplen con los requisitos legales de la jurisdicción en la que opera la entidad, y siempre que sea posible, van más allá de esos requisitos para asegurar una mayor protección y bienestar de los empleados.

Entre las medidas que se han implementado en las filiales de AMC GLOBAL, y que varían según el nivel de riesgo y los requisitos legales, se encuentran:

a) Establecimiento de políticas sobre códigos de conducta para los empleados, con especial atención a la prevención del acoso y el cumplimiento normativo.

b) Existencia de un Comité de empresa o sindicato, que contribuye a garantizar el cumplimiento de los derechos de los empleados, incluyendo la protección de su salud y seguridad en el trabajo.

c) Realización de reuniones mensuales para abordar quejas y sugerencias presentadas por los trabajadores y el sindicato.

d) Implementación de buzones de sugerencias para facilitar la comunicación y retroalimentación de los empleados.

e) Fomento del whistleblowing (denuncias internas), proporcionando canales seguros y confidenciales para que los empleados reporten violaciones de derechos o conductas inapropiadas.

En cuanto a la cadena de suministro, la política de Abastecimiento Responsable establece las expectativas que se esperan de los proveedores en términos de cumplimiento con prácticas éticas y sostenibles. Además, se ha desarrollado un código de conducta de proveedores con el fin de asegurar que las prácticas comerciales sean éticas y sostenibles, promoviendo el respeto a los derechos humanos, la protección del medio ambiente y el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables en toda nuestra cadena de suministro.

Abolición de la esclavitud moderna

AMC GLOBAL rechaza categóricamente cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio en todas sus operaciones. La

empresa se compromete a promover prácticas éticas y educar sobre este tema, participando activamente en foros éticos. Además, AMC GLOBAL se esfuerza por abastecerse de proveedores que hayan sido sometidos a auditorías SMETA para verificar y certificar su cumplimiento con respecto a estas normas y derechos fundamentales en el trabajo. Esta medida garantiza que los proveedores con los que se relaciona la empresa también comparten su firme postura contra el trabajo forzoso.

El compromiso de AMC GLOBAL con la erradicación del trabajo forzoso demuestra su responsabilidad social y ética, así como su preocupación por asegurar que todas sus actividades comerciales se desarrollen de manera justa, respetuosa y en pleno cumplimiento de los principios y derechos fundamentales establecidos por la OIT.
Para identificar posibles riesgos de esclavitud moderna en sus cadenas de suministro, AMC GLOBAL lleva a cabo las siguientes acciones:

a) Cuestionarios de proveedores: Estos cuestionarios incluyen una sección sobre

Responsabilidad Social Corporativa, donde se abordan cuestiones relacionadas con el Código Ético.

b) Sedex: Se asegura de que todos los sitios proveedores estén registrados en Sedex y hayan completado el Cuestionario de Autoevaluación (SAQ) como mínimo. Se monitorean las respuestas a preguntas clave que contienen indicadores de riesgo.

c) Sedex Members Ethical Trade Audits (SMETA): AMC GLOBAL tiene acceso a auditorías éticas de terceros a través de SMETA, lo que les permite hacer un seguimiento y abordar cualquier incumplimiento detectado en las auditorías.

Estos métodos han demostrado ser eficaces para destacar y resolver problemas dentro de la cadena de suministro, y han fortalecido la relación de AMC GLOBAL con sus proveedores. Su enfoque en el respeto a los derechos humanos y la lucha contra la esclavitud moderna muestra el compromiso de la empresa con la responsabilidad social y ética en todas sus operaciones.

Abolición del trabajo infantil

AMC GLOBAL rechaza contundentemente cualquier forma de trabajo infantil en todas sus operaciones. La empresa considera el trabajo infantil como absolutamente prohibido, y se compromete a fomentar la educación sobre este tema a través de su participación en foros éticos. Asimismo, AMC GLOBAL promueve activamente el abastecimiento de proveedores que hayan sido sometidos a auditorías SMETA para verificar y certificar su cumplimiento con respecto a la abolición del trabajo infantil.

El proceso de homologación de proveedores asegura que AMC GLOBAL no establecerá relaciones comerciales con entidades que no puedan demostrar que están libres de violaciones de derechos humanos o trabajo infantil en sus cadenas de suministro.

En caso de que se detecte o sospeche de trabajo infantil por parte de algún proveedor o sub-proveedor, AMC GLOBAL tomará las siguientes acciones:

1. Recoger información y documentar el hallazgo sobre la presunta violación.

2. Informar a las partes correspondientes dentro de la organización y a los clientes en un plazo máximo de 24 horas posteriores al hallazgo.

3. Determinar si efectivamente se trata de un caso de violación de trabajo infantil.

4. Llevar a cabo acciones y tomar decisiones adecuadas para abordar y corregir la situación.

Todo este enfoque refleja el compromiso de AMC GLOBAL con la responsabilidad social, el respeto a los derechos humanos y la promoción de prácticas éticas y sostenibles en su cadena de suministro y en todas las áreas de su negocio.

5 ANEXO: TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018

Ctra. Madrid - Cartagena, km 390 - 30100 - Murcia (Spain) Tel. +34 968 278 200
www.amcglobalco.com